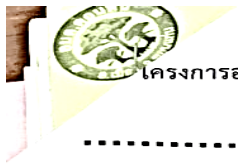


การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy อนุมัติให้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมพร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ซึ่งจัดในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น



กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

วันจันทร์ ที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	:	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	:	ผู้บริหาร - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมพร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	:	เปิดโครงการ กล่าวเปิดโครงการโดย นายธนกร รังสิมานพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	:	การบรรยายให้ความรู้เรื่อง - บทบาทของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำกับดูแลและป้องกันการทุจริต - การยกระดับธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	:	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	:	การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การปฏิบัติงานด้านการพัสดุอย่างโปร่งใสภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐, กฎกระทรวง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง” โดยวิทยากรจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๗ (จังหวัดขอนแก่น)
เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐	:	สรุป/ประเมินผล/ปิดโครงการ

- หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบสีจากรัก
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๐๙.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ น.
 - พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.
 - กำหนดการและเวลาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สภามหาวิทยาลัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่กล่าวนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึกของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพรปฏิทินไดอารี สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนกร รังสิมานพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ปลัด อบต.	รองปลัด	ผอ.ส่วน	จนท.	จนท.พิเศษ/ท่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

.....

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลตอนหันเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน ต้องคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อองค์กรเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงประกาศให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินของทางราชการ
๒. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์อันมิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณะชนเมื่อพบเหตุทุจริตคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้องคุ้มครองผู้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนกร รังสิมานพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม (ร่วมกัน)

ข้าพเจ้า (กล่าวชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งของตนเอง) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติตนในสัมมนาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ใดๆ ในหน่วยงาน จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่ทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยม ในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงวัฒนธรรม

และข้าพเจ้าขอให้สัจจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน
๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคน ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการ พัฒนางองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหัน จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง ความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข ภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถ ประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม ให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะ เป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้ เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบต่อ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตน รับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๖.๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงาน อบต.ดอนหัน ได้รับทราบ

๖.๓ ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุม สาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จ

ของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ที่ผิดพลาด

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตั้งไว้ใน สำนักปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
อบต.ดอนหัน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐ หน้า ๒๖๘ ข้อ ๕

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย
 - วิทยากรภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
 - วิทยากรภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๓๕.- บาท บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๘๐๐.- บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร) (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

- หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการตามความเหมาะสม
๒. ค่าใช้จ่ายคิดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

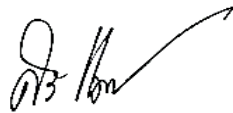
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรม
มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๙.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของ
ศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๙.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติ
ที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การติดตามประเมินผล

- ๑๑.๑ แบบประเมินผลโครงการหลังการอบรม
- ๑๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๒. ผู้เขียน



(นางสาวสิริรัตน์ แพนไรสง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

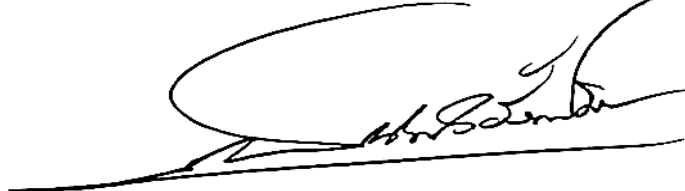

(นายอาคม ฤทธิธา)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายเลิศชัย สร้อยทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน


(นายเชตชัย เจริญศักดิ์ขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายธนกร รังสิมานพ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	จำนวน	25,000 บาท
---	-------	------------

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่อบต.ดอนหัน เช่น ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ ค่าเอกสารเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ไม่ใช่แอลกอฮอล์และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในโครงการ

- เป็นไปตาม

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16(11) (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2566-2570 หน้า 268 ลำดับที่ 5)



อบต. ดอนหัน

27 มี.ค. • 🌐

27 มีนาคม 2566 นายธนกร รังสิมานพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน คณะผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม พร้อมด้วยเปิดโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน โดยวิทยากร จาก ป.ป.ช. จ.ขอนแก่น และ สตง. (ภูมิภาคที่ 7) จ.ขอนแก่น ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอน



