

**นโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้ประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงขอประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ดังนี้

**คำนิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน**

**ทุจริต** หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

**คอร์รัปชัน** หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียบรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูล เงิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำ อันเป็นการให้ได้มา หรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ต่อตนเอง หรือผลประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเอง พวกห้อง ทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชน กลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้าน หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และองค์กรอื่นใดที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควร ได้ทั้งค่างองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้

**หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน**

ห้ามผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรทุกประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ดำเนินการ หรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อมก็ตาม

โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติ  
ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัดตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและ  
ข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ  
ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

### แนวทางปฏิบัติ

บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้  
ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือการรับสินบนจรรยาบรรณ  
ข้าราชการ รวมทั้งกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นๆ ของทางราชการ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ  
การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงและทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้ง  
ทางตรงและโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน

๓. ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชัน โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้ง  
ให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ  
จะต้องปฏิบัติโดยระมัดระวัง โดยเฉพาะเรื่อง ต่อไปนี้

- การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลื่องรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามที่  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ ของข้าราชการกำหนด รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- การให้เงินบริจาด เพื่อการกุศลแก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคมต้อง  
ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมายตลอดจนมีการ  
ติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาด ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการคิดสินบน
- การจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัทห้างร้าน หรือเอกชน และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมถึงการติดต่อกับ  
กับผู้มีส่วนได้เสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส  
ซื่อสัตย์และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## นโยบายมาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

### ๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบ

แบบแผน

๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่  
รับผิดชอบเปิดประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๐ และทุก ๆ ปีงบประมาณ เช่น การเปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่คัมมส์ต่างๆ เช่น เว็บไซต์  
เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๑.๔ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีสถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ
- ย้ำแนวความสะดวกในการขอเข้าตรวจสอบโครงการของประชาชน ทั้งก่อนดำเนินการ

โครงการระหว่างดำเนินโครงการ และหลังจากดำเนินโครงการ

- ประเมินผลความพึงพอใจและผลกระทบเชิงลบ เชิงบวก หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ

๑.๕ การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

- เมื่อพบเห็นการกระทำทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ  
สำนักงาน ดัดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรง หรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทร้าน ประชาชน  
ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่อาจจะเป็น  
ช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม  
อันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการท้องถิ่น สามารถร้องเรียนผ่านทางกรมส่งเสริมการ  
ปกครองท้องถิ่น

### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

จะเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะคัดโอกาสสุดก่อนไม่ให้เกิด  
ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากการบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงาน นั้น

**๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free Index)**

- การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์
- ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)**

- การเบิกจ่ายใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกชนิด มีการตรวจสอบก่อนเบิกจ่าย หากมีการทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที
- เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอาย และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต
- เสริมสร้างระบบกีดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การไม่ใช้ทรัพยากรส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)**

- เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมต่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกสามัคคี
- พัฒนาถึงแนวคิดที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส