

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2567-2569 ประกาศใช้เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2567-2569 ประกาศใช้เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2566
	1.2 การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตรและนักจัดการงานทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตรและนักจัดการงานทั่วไป
	1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง คนงาน และคนงานประจำรถขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ได้พนักงานจ้างตำแหน่ง คนงาน และคนงานประจำรถขยะ
สวัสดิการพนักงาน	1.4 ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ปรับปรุงอาคารทำการ ห้องทำงาน ห้องน้ำ ห้องครัว ห้องรับรองผู้มาติดต่อราชการ	230,000	220,000	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	อาคารทำการมีหลังคาและฝ้าใหม่ ห้องน้ำมีชักโครก มีอ่างล้างหน้าใหม่ มีห้องรับรองผู้มาติดต่อราชการที่ อบต. ดอนหัน

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
แนวทางการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 2567 - 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 - 2569
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	2.4 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 1 ตุลาคม 2567	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
แนวทางการพัฒนา	2.5 โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	อบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	25,000	8,400	17 มีนาคม 2567	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน จำนวน 40 คน มีความรู้ด้านคุณธรรมส่งเสริมการทำงานให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
	2.6 โครงการพัฒนาองค์กร"ต้นรัก รมใจ (OD : Organization Development)	อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เป็นองค์กรที่น่าอยู่และทำงานอย่างมีความสุข ร่วมกันทำงานเป็นทีม	100,000	100,000	29 กุมภาพันธ์ -- 2 มีนาคม 2567	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน จำนวน 43 คน มีความรักในองค์กร มีความสามัคคีกัน ร่วมกันทำงานเป็นทีม การทำงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
	2.7 โครงการฝึกอบรมควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561	อบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เกี่ยวกับระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	20,000	8,000	11 มีนาคม 2567	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 ทำให้การปฏิบัติงานไม่มีปัญหา

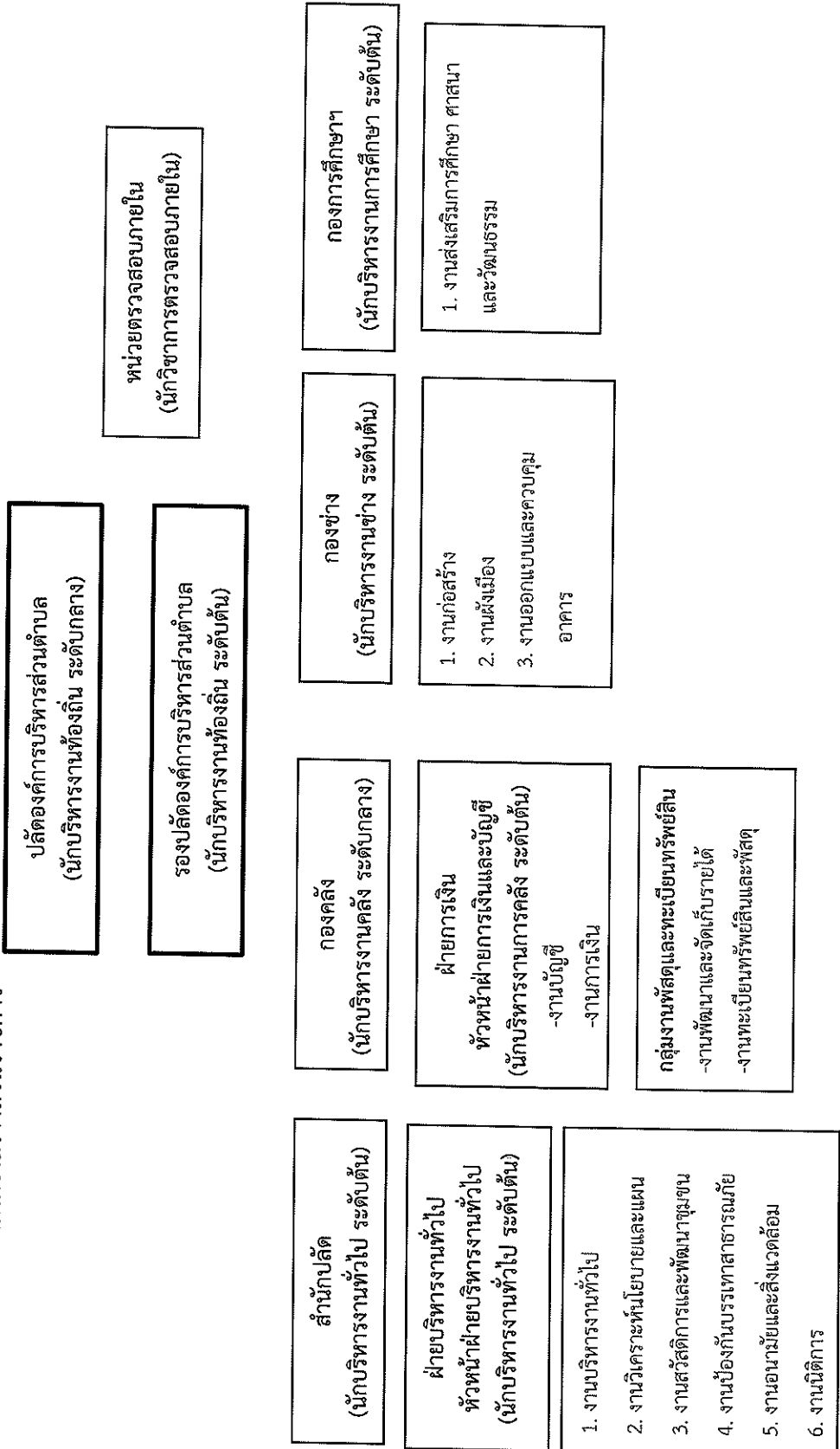
3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหารเจ้าหน้าที่ อบต.ดอน	40 คน
2. โครงการพัฒนาองค์กร ตันรัก รวมใจ (OD : Organization Development)	51 คน
3. โครงการฝึกอบรมความรู้ในและการบริหารความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	40 คน

4. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	2	-
อำนาจการท้องถิ่น	5	1
วิชาการ	11	2
ทั่วไป	4	4
พนักงานครู อบต.	2	1
ลูกจ้างประจำ	4	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	2
พนักงานจ้างทั่วไป	16	7
รวม	59	17

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามโครงสร้างส่วนราชการ



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๒	๑	๓๐	๙	๘	๙	๕๙
ว่าง	-	-	๘	๓	๓	๓	๑๗
รวม	๒	๑	๓๘	๑๒	๑๑	๑๒	๗๖

5. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี