

รายงานผู้ดูแลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ช่วงตัววันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนพับ อำเภอเมืองแวงน จังหวัดขอนแก่น

1. ต้นแบบบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย จริง	รายเดือน	ผลการดำเนินงาน
การสร้าง สังคม 3 ปี	1.1 การจัดทำแผนยืดรองาน จัดทำแผนยืดรองานสำหรับ 2569 ประจำ 1 ศูนย์ ณ 1 พฤษภาคม 2566	จัดทำแผนยืดรองานสำหรับ 2569 ประจำ 1 ศูนย์ ณ 1 พฤษภาคม 2566	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนยืดรองานสำหรับ 2567-2569 ประจำ 1 ศูนย์ ณ 1 พฤษภาคม 2566
1.2 かけん พัฒนา มนต์มนต์ เปลี่ยนแปลง อัตรากิจกรรม	ให้ดำเนินการรับปีใหม่ไทย นักวิชาการเกษตรและนักวิชาการ งานที่ว่าง	ให้ดำเนินการรับปีใหม่ไทย นักวิชาการเกษตรและนักวิชาการ งานที่ว่าง	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ให้ดำเนินการรับปีใหม่ไทย นักวิชาการเกษตรและนักวิชาการ งานที่ว่าง
1.3 แต่งตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบงบ ประมาณ	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน และคนงาน ประจำรายเดือน	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน และคนงาน ประจำรายเดือน	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	ให้พนักงานจ้างต่อไป คณาจารย์และคณาจารย์
สร้างตึก พัฒนา	1.4 ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างความภาคภูมิใจใน ผู้ปฏิบัติงาน	ปรับปรุงอาคารที่ทำการ ห้อง ทำงาน ห้องน้ำ ห้องครัว ห้อง รับรองผู้มาติดต่อราชการ	230,000	220,000	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	อาคารที่ทำการใหม่หลังเคาเช ^{ผ้าใหม่} ห้องน้ำ ห้องครัว ห้อง ล้าง漱ห้องใหม่ ห้องน้ำ ห้องครัว ห้อง ผู้มาติดต่อราชการที่ อบต. ดอนพับ

2. ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
แนวทาง การพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและกรต้ามเป้าหมาย แผนให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 - 2569	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 เดือนกันยายน 2566 – 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 - 2569
	2.2 กำหนดเดือนทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรในแต่ละเดือน	มีการพัจารณาตั้งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	มีการพัจารณาตั้งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามแผนพัฒนา
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้ตามมาตรฐาน งานให้ออนไลน์ระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่ง เรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการสร้างเครื่องมือพัฒนาภารกิจการ เรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	พัฒนาบทเรียนภารกิจการเรียนรู้ผ่าน ระบบสารสนเทศ
	2.4 ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพัฒนาตนเอง มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพัฒนาตนเองที่ มาตรฐานกำหนด	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 1 เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 1 ตุลาคม 2567	มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พัฒนาตามมาตรฐาน กำหนด

ประดิษฐ์ นัยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระบบเอกสาร	ผลการดำเนินงาน
แม่น้ำทาง การพัฒนา	2.5 โครงการอบรมครุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	อบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรร มาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	25,000	8,400	17 มีนาคม 2567	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน หัน จำนวน 40 คน มีความรู้ ด้านคุณธรรมส่งเสริมการ ทำงานให้มีความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล
	2.6 โครงการพัฒนาองค์กร”ตน รัก รวมใจ (OD : Organization Development)	อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพื่อ ^{เพื่อ} พัฒนาความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ^{เพื่อ} เป็นองค์กรที่มีอยู่แล้วทำางาน อย่างมีความสุข ร่วมกันทำางานเป็น ทีม	100,000	100,000	29 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2567	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน หัน จำนวน 43 คน มีความรัก ^{รัก} ในองค์กร มีความสามัคคีกัน ร่วมกันทำางานเป็นทีม การ ทำงานขององค์กรเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประเทศชาติ
	2.7 โครงการฝึกอบรมความคุ้ม ภัยในแหล่งการบริหารความ เสี่ยงตามพระราชบัญญัติวันย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561	อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เกี่ยวกับ ระบบควบคุมภายในและการ บริหารความเสี่ยง ฯ จำนวน ๑๗๘ พระราชบัณฑิตวิัษยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ.2561 ฯ	20,000	8,000	11 มีนาคม 2567	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ อบต. ดอนหัน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงตาม พระราชบัญญัติวิัษยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ.2561 ฯ ให้การปฏิบัติงานไม่มีปัญหา

3. ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. โครงการอบรมความสงบเรียบร้อยความไม่สงบตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน	40 คน
2. โครงการพัฒนาองค์กร” ต้นรัก รวมใจ (OD : Organization Development)	51 คน
3. โครงการฝึกอบรมความถูกต้องในการบริหารความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวัฒนธรรมสืบสาน การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	40 คน

4. ชื่อผู้ติดต่อทราบผล จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	อัตรา
บริหารท้องถิ่น	2	-
อำนวยการห้องเรียน	5	1
วิชาการ	11	2
ทั่วไป	4	4
พนักงานครุ อบต.	2	1
ลูกจ้างประจำ	4	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	2
พนักงานล้างท่อระบายน้ำ	16	7
รวม	59	17

ข้อมูลสถิติเดือนธันวาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานการศึกษา

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับคลัง)

รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

สำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองคลัง
(นักบริหารงานคลัง ระดับคลัง)

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

กองการศึกษา
(นักบริหารตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน)

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานบริหารหนี้สาธารณะ
3. งานพัฒนาและสนับสนุน
-งานบัญชี
4. งานบริหารงานทั่วไป
5. งานน้ำมันและแก๊สธรรมชาติ
6. งานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานพัสดุและทะเบียนหนังรัฐสิณ
-งานพัฒนาและจัดการรายได้
-งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

1. งานบริหารงานทั่วไป
2. งานบริหารเงินและบัญชี
3. งานตรวจสอบความคุ้ม
-อาชาร

กองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

1. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา
และวัฒนธรรม

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีคุณร่อง	๒	๑	๗๐	๙	๙	๙	๔๙
ว่าด้วย	-	-	๔	๓	๓	๓	๑๗
รวม	๒	๑	๗๔	๑๒	๑๑	๑๑	๘๖

5. បំណុល/ឧបត្ថម្រន

-
សាស្ត្រ

6. ក្នុងសាខាលើមនេជ

-
សាស្ត្រ