



๑๕(๓)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๐๑๐๑/๒๕๓

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ดำเนินการ “โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน” ขึ้นในวันอังคาร ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้นหน่วยตรวจสอบภายใน และงานบริหารงานทั่วไปสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงขอสรุปโครงการดังกล่าวเพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสิริรัตน์ แพนไธสง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นายอาคม ฤทธิธา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายธนโชติ สอนจินดา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายธนกร รังสิมานพ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

คำนำ

สรุป “โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่ตั้งเอาไว้ จากนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาล จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ทุกหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันได้จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิด ๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไปจากภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ซึ่งการดำเนินการ “โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน” องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ในครั้งนี้ นับว่าประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่ได้ตั้งเอาไว้

ในการนี้ ขอขอบพระคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือทุกท่าน ที่มีส่วนสนับสนุนการดำเนินงาน อันส่งผลให้ “โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน” องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

จึงขอขอบพระคุณมา ณ ที่นี้

นางสาวสิริรัตน์ แพนไฮสง

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ สรุป	๑
๑. วัตถุประสงค์โครงการ	๑
๒. เป้าหมายโครงการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑
๓. หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการ	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน	
๑. ความเป็นมาของโครงการ/หลักการและเหตุผลของโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๓
๒. วัตถุประสงค์	๔
๓. ขอบเขตของโครงการ	๔
๔. วันเวลาดำเนินการ	๔
๕. สถานที่ดำเนินการ	๔
๖. ผลการใช้จ่าย	๔
๗. ผลการดำเนินงาน	๕
๘. ข้อเสนอแนะ	๘
๙. ภาพกิจกรรม	๙
ภาคผนวก	

-๑-

บทที่ ๑

สรุปผล

“โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน”

๑. โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. เป้าหมายโครงการ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โดยได้ดำเนินการฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๐ คน ฝึกอบรมในวันอังคารที่ ๒๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน โดยมีการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

๑. เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงาน อบต.ดอนหัน ได้รับทราบ

๓. ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ

๕. ติดตามประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาของโครงการ/หลักการและเหตุผลของโครงการที่ได้รับอนุมัติ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนหันทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลตอนหัน จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง ความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสงบสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างควมไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓. ขอบเขตของโครงการ

ด้านเป้าหมายของโครงการ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔๐ คน

๔. วันเวลาดำเนินงาน

วันอังคารที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

๖. ผลการใช้จ่าย

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยตั้งไว้ใน สำนักปลัด แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๑๑๐ ข้อ ๒ นั้น

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย

- วิทยากรภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

- วิทยากรภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามความเหมาะสม

๒. ค่าใช้จ่ายคิดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๗. ผลการดำเนินงาน

ประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้จัด“โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน” ในวันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และเมื่อจบโครงการฯ ได้แจกแบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดโครงการโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน ให้กับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สรุปผลได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจำนวน ๔๐ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. การประเมินผลโครงการ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล มี ๑ ฉบับ ได้แก่ แบบสอบถามความพึงพอใจในการจัดโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ (Rating Scale) คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แบ่งเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการจัดโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดโครงการ

การวิเคราะห์ข้อมูล หากค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าเฉลี่ย และค่าร้อยละ

การกำหนดการแปลความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ

รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. หลังฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพิ่มเพียงใด	๒๓ (๕๗.๕๐%)	๑๗ (๔๒.๕๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๒. ท่านพึงพอใจในเนื้อหาวิชา/หัวข้อฝึกอบรม ในโครงการอบรมนี้เพียงใด	๒๓ (๕๗.๕๐%)	๑๗ (๔๒.๕๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๓. ท่านพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น สถานที่จัดฝึกอบรม อาหาร และเครื่องดื่ม เป็นต้น เพียงใด	๒๐ (๕๐.๐๐%)	๑๘ (๔๕.๐๐%)	๒ (๕.๐๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๔. ท่านพึงพอใจกับวิทยากรในโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพียงใด	๒๗ (๖๗.๕๐%)	๑๓ (๓๒.๕๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๕. ท่านสามารถที่จะนำความรู้ในการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ไปใช้ประโยชน์กับตัวท่านได้เพียงใด	๒๑ (๕๒.๕๐%)	๑๗ (๔๒.๕๐%)	๒ (๕.๐๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๖. โครงการอบรมนี้สามารถปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับตัวท่านและบุคลากรในหน่วยงานได้เพียงใด	๒๒ (๕๕.๐๐%)	๑๖ (๔๐.๐๐%)	๒ (๕.๐๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)
๗. ระยะเวลาในการจัดอบรม โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ในครั้งนี้มีความเหมาะสม เพียงใด	๒๓ (๕๗.๕๐%)	๑๗ (๔๒.๕๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)	๐ (๐%)

สรุปภาพรวมความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

จากแบบสอบถาม โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอน ประจำปี ๒๕๖๕ สรุปความพึงพอใจได้ดังนี้
ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอน ดังนี้

๑. หลังฝึกอบรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอน เพิ่มขึ้นเพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐%

๒. ท่านพึงพอใจในเนื้อหาวิชา/หัวข้อฝึกอบรม ในโครงการอบรมนี้เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐%

๓. ท่านพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น สถานที่จัดฝึกอบรม อาหาร และเครื่องดื่ม เป็นต้น เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ %

๔. ท่านพึงพอใจกับวิทยากรในโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐%

๕. ท่านสามารถที่จะนำความรู้ในการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ไปใช้ประโยชน์กับตัวท่านได้เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๐%

๖. โครงการอบรมนี้สามารถปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับตัวท่านและบุคลากรในหน่วยงานได้เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐%

๗. ระยะเวลาในการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ในครั้งนี้มีความเหมาะสม เพียงใด มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐%

๘. ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ อบต. ดอนหัน

๑. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานขององค์กรแบบนี้อีกและให้ครอบคลุมภารกิจมากยิ่งขึ้น

๒. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรของ อบต.ดอนหัน มีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ของทุกๆ ปี

สรุปผลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะโดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ โดยรวมในการจัดโครงการค่อนข้างมากที่สุด ทั้งในด้านความเหมาะสมด้านวิชาการ โดยส่วนรวมเห็นว่าน่าจะมีโครงการแบบนี้อีก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภาพอันดีงาม และการพัฒนาความรู้ต่อไป