



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พร้อมมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการอย่างโปร่งใสในทุกขั้นตอน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒))

๒. การสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ยึดหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้เป็นธรรม และความเสมอภาคเป็นสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกที่เหมาะสมกับองค์กรตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรทุกคนจะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกและสรรหาที่โปร่งใสเป็นธรรม เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมได้สมัครและแข่งขันกันอย่างเท่าเทียมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ยังไม่มีการดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓. การบรรจุและการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่โปร่งใสและเป็นมาตรฐาน โดยบุคลากรทุกคนจะเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกและสรรหาที่โปร่งใสและเป็นธรรมผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกก่อนมีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันอยู่ระหว่างดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานในทุก ระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันได้พัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
(รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)

๔.๒ จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการ
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีระบบและวิธีการประเมินที่เป็นธรรมตามปร สามารถ
สะท้อนผลการปฏิบัติงานและความสามารถของพนักงานได้อย่างชัดเจน โดยการดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ
พนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทตำแหน่งแต่ละระดับ

๖. การรักษาวินัย

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการมาปฏิบัติหน้าที่ของ
พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปด้วยความมี
ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ตามนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้พนักงานได้ถือปฏิบัติตามโดยในรอบ ๖
เดือน จะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง และลาไม่เกิน ๒๓ วัน

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันได้เปิดโอกาสให้ผู้ที่มีศักยภาพได้เติบโตในสายงาน โดย
พิจารณาตามผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงานในตำแหน่งที่ถือครอง (ประสบการณ์
ความรู้ และทักษะที่สำคัญ) เพื่อก้าวไปยังตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ
พนักงานโดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยมีการส่งเสริม
สุขภาพอนามัยและสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน
