



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2562-2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน
อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์ของประเทศโดยรวม

นอกจากนั้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการ ซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางคน มีพฤติกรรมการณ์ส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมึจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ เกิดความศรัทธา ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.2562 - 2565) ขึ้น ให้เป็นไปตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนดเพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่ กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด นำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง สร้าง ภาพลักษณ์หรือการเป็นต้นแบบในด้านการป้องกันการทุจริต จัดขยายผลเข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการ ป้องกันการทุจริต โดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่าง แท้จริง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1.) ส่วนที่ 1 บทนำ	1
2.) ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี(พ.ศ.2562 - 2565)	6
3.) ส่วนที่ 3 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ 1 - 4	30- 233
มิติที่ 1 การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
1.1 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	
1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประ โยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	
1.1.1(1) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงานของ พนักงาน อบต.ดอนหัน	30
1.1.1(2) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่อบต.ดอนหัน	33
1.1.1(3) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมส่งเสริมความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	36
1.1.1(4) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	40
1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	
1.1.2(1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	42
1.1.2(2) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	45
1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	
1.1.3(1) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	47
1.1.3(2) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	50
1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	
1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	
1.2.1(1) มาตรการ “ส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต”	53

<u>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</u>	
1.2.2(1) โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”	55
1.2.2(2) โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับ ประชาชนตำบลคอนหัน	57
1.2.2(3) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการกองทุน ฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล	60
1.2.2(4) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	63
1.2.2(5) โครงการปลูกหญ้าแฝก เพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำและสิ่งแวดล้อม	65
1.2.2(6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	67
1.2.2(7) โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการ ประชาชน	70
<u>1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง</u>	
1.2.3(1) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบล คอนหันพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	74
1.2.3(2) โครงการไร่นาสวนผสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	77
<u>1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</u>	
<u>1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</u>	
1.3.1(1) โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายธรรมะคุณธรรม และจริยธรรม	80
1.3.1(2) โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธุ์ดี “โตไปไม่โกง”	83
<u>1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</u>	
1.3.2(1) โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	85
<u>1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</u>	
1.3.3(1) โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับ เยาวชนตำบลคอนหัน	87

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1(1) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	90
---	----

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

2.2.1(1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกอบต.คอนหัน ปลัดอบต.คอนหัน และหัวหน้าส่วนราชการ	94
2.2.1(2) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	97

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2.2(1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	99
2.2.2(2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	101
2.2.2(3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	103
2.2.2(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	105

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2.2.3 (1) กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	108
2.2.3 (2) โครงการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	111

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3.1(1) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	114
2.3.1(2) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	117

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
2.3.2(1) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	120
2.3.2(2) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	122
2.3.2(3) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ.2522	124
2.3.2(4) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	126
2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	
2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	
2.4.1(1) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินท มหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”	129
2.4.1(2) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”	132
2.4.1(3) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	134
2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	
2.4.2(1) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	137
2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	
2.4.3(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	140

2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.1 (1) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” 143

2.5.1 (2) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน” 145

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.5.2 (1) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการ 149
ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
คอนหัน

2.5.2 (2) มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและ 151
องค์กรอิสระ”

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณี
มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
โดยมิชอบ

2.5.3 (1) กิจกรรม “จัดตั้ง ศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง 153
ร้องเรียน”

2.5.3 (2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก 155
หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ว่าทุจริตและ
ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

มติที่ 3 การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.1 (1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล 157
คอนหันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

3.1.1 (2) กิจกรรม “การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ 159
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

3.1.1 (3) กิจกรรม “อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ 161
พ.ศ. 2540”

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

3.1.2 (1) มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” 163

3.1.2 (2) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัก 165
และ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”

3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.1.3 (1) มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การ 167
บริหารส่วนตำบลคอนหัน”

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.1 (1) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน 169

3.2.1 (2) การดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบล 172
คอนหัน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

3.2.2 (1) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน 174

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	
3.2.3 (1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	178
3.2.3 (2) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	181
3.2.3 (3) กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต	183
3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	
3.3.1 (1) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์กร บริหารส่วนตำบลคอนหัน	186
3.3.1 (2) โครงการประชุมประชาคม หมู่บ้าน และประชาคมตำบลประจำปี	188
3.3.1 (3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนา หมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลคอนหัน	190
3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	
3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	192
3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน	
3.3.3 (1) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคอนหัน	194
3.3.3 (2) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	197

มติที่ 4 การ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ
องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.1 (1) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 199

4.1.1 (2) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 202

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผน
การปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง
ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.2 (1) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน 204

4.1.2 (2) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในองค์การบริหาร 207

ส่วนตำบลคอนหัน

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหาร
ราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ
การบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล
การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย 210

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการ
รับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ 213

4.2.2(2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ
การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล 215

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

4.2.3(1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน 217

4.2.3(2) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการ 219

ตรวจการจ้าง

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.1(1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน 221
สำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
ฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้
โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ 224
ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ **ทุจริต**

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.1(1) มาตรการเฝ้าระวังคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน 227

4.4.1(2) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต 229

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2(1) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต 231

ส่วนที่ 1

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบ และกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- 1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- 2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคม ทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้าง และ โครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาป และ ไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี

2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม โภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดิบชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวัน

2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจ และให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี

(พ.ศ. 2562 – 2565)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนัก แก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น					
		1.1.1(1) โครงการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ การปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.คอนหัน	50,000	50,000	50,000	50,000	หน้า 30
		1.1.1(2) โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมแก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่อบต. คอนหัน	50,000	50,000	50,000	50,000	หน้า 33
		1.1.1(3) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมส่งเสริม ส่งเสริมความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาลสำหรับ เจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน	25,000	25,000	25,000	25,000	หน้า 36
		1.1.1(4) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วย ความสุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 40

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	<u>1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต</u> 1.2.1(1) มาตรการ “ส่งเสริม การป้องกันปราบปรามการ ทุจริต”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 53
		<u>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ</u> 1.2.2(1) โครงการสนับสนุน การลดปริมาณขยะอินทรีย์ ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ย หมักจากเศษอาหารขยะ อินทรีย์” 1.2.2(2) โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการคัดแยก ขยะมูลฝอยสำหรับประชาชน ตำบลคอนหัน 1.2.2(3) โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานการบริหาร จัดการกองทุนฌาปนกิจ สงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล 1.2.2(4) โครงการปลูกต้นไม้ เพื่อสนับสนุนโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ 1.2.2(5) โครงการปลูกหญ้า แฝก เพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม	30,000	30,000	30,000	30,000	หน้า 55
			25,000	25,000	25,000	25,000	หน้า 57
			25,000	25,000	25,000	25,000	หน้า 60
			39,000	39,000	39,000	39,000	หน้า 63
			7,500	7,500	7,500	7,500	หน้า 65

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.2.2(6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	30,000	30,000	30,000	30,000	หน้า 67
		1.2.2(7) โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน	5,000	5,000	5,000	5,000	หน้า 70
		<u>1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</u>					
		1.2.3(1) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลดอนหันพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 74
		1.2.3(2) โครงการไ้ร่ณาสวนผสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 77

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	<u>1.3.1 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต</u>					
		1.3.1(1) โครงการฝึกอบรม เยาวชน ประชาชนเข้าค่าย ธรรมะคุณธรรมและ จริยธรรม	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 80
		1.3.2(1) โครงการฝึกอบรม ต้นกล้าสายพันธุ์ดี “โตไป ไม่โกง”	35,000	35,000	35,000	35,000	หน้า 83
		<u>1.3.2 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต</u>					
		1.3.2(1) โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้กับ เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 85
		<u>1.3.3 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักให้มีจิต สาธารณะ</u>					
		1.3.3(1) โครงการพัฒนา คุณลักษณะด้านจิต สาธารณะให้กับเยาวชน ตำบลดอนหัน	35,000	35,000	35,000	35,000	หน้า 87
มิติที่ 1	รวม	4 มาตรการ 1 กิจกรรม 17 โครงการ	466,500	466,500	466,500	466,500	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	2.1.1(1) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 90
	2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	<u>2.2.1 สร้างความโปร่งใสใน การการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</u>					
		2.2.1(1) มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของนายก อบต.ดอนหัน ปลัดอบต. ดอนหัน และหัวหน้าส่วน ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 94
		2.2.1(2) กิจกรรม “สร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 97

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน</u> <u>งบประมาณ การจัดหาพัสดุ</u> <u>การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน</u> <u>ของทางราชการ</u> <u>โดยยึดถือและปฏิบัติให้</u> <u>เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ</u> <u>กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง</u> <u>เคร่งครัด</u>					
		2.2.2(1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 99
		2.2.2(2) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 101
		2.2.2(3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 103
		2.2.2(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 105

มติ	การถือตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ</u> 2.2.3 (1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ 2.2.3 (2) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ 20,000	ไม่ใช้ งบประมาณ 20,000	ไม่ใช้ งบประมาณ 20,000	ไม่ใช้ งบประมาณ 20,000	หน้า 108 หน้า 111

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3 มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<u>2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนรายละเอียดที่ เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</u> 2.3.1(1) กิจกรรมลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน 2.3.1(2) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 114 หน้า 117

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</u> 2.3.2(1) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ 2.3.2(2) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2.3.2(3) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522 2.3.2(4) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 120 หน้า 122 หน้า 124 หน้า 126

มติ	การถือตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.4 การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม					
		2.4.1(1) กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่น ในตำบลคอนหัน ตาม โครงการจัดงานวันคล้ายวัน เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถ บพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 129
		2.4.1(2) กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่น ในตำบลคอนหัน ตาม โครงการจัดงานเฉลิมพระ เกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 132
		2.4.1(3) โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลคอนหันผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 134

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>2.4.2 ขกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น</u> 2.4.2(1) กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 137
		<u>2.4.3 ขกย่องเชิดชูเกียรติ ที่ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</u> 2.4.3(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 140

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	<u>2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และการ บริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี</u>					
		2.5.1 (1) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 143
		2.5.1 (2) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลคอนหัน”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 145
		<u>2.5.2 มีการให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</u>					
		2.5.2 (1) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติ ราชการขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลคอนหัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 149
		2.5.2 (2) มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 151

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ</u> <u>ดำเนินการให้เป็นไปตาม</u> <u>กฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียน</u> <u>กล่าวหาบุคลากรในองค์กร</u> <u>ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ</u> <u>ราชการตามอำนาจหน้าที่โดย</u> <u>มิชอบ</u> 2.5.3 (1) กิจกรรม “จัดตั้ง ศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนด ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” 2.5.3 (2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลคอนหัน ว่าทุจริตและ ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 153 หน้า 155
มติที่ 2	รวม	8 มาตรการ 15 กิจกรรม 3 โครงการ	60,000	60,000	60,000	60,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 157
		3.1.1 (1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 159
		3.1.1 (2) กิจกรรม “การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคอนหัน”	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 161
		3.1.1 (3) กิจกรรม “อบรม ให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”					

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ 3.1.2 (1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” 3.1.2 (2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัก และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 163 หน้า 165

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		3.1.3 มีการปีดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน 3.1.3 (1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 167

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<u>3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</u>					
		3.2.1 (1) โครงการจัดประชุมชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 169
		3.2.1 (2) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 172
		<u>3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</u>					
		3.2.2 (1) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 174

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์					
		3.2.3 (1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 178
		3.2.3 (2) กิจกรรม รายงาน ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 181
		3.2.3 (3) กิจกรรมแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 183
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ					
		3.3.1 (1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 186
		3.3.1 (2) โครงการประชุมประชาคม หมู่บ้าน และประชาคมตำบลประจำปี	30,000	30,000	30,000	30,000	188
		3.3.1 (3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลคอนหัน	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 190

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<u>3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</u> 3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 192
		<u>3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> 3.3.3 (1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 194
		3.3.3 (2) มาตรการ ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 197
มติที่ 3	รวม	8 มาตรการ 7 กิจกรรม 3 โครงการ	70,000	70,000	70,000	70,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน กำหนด	4.1.1 มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 199
		4.1.1 (1) มาตรการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 202
		4.1.1 (2) การจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน					
		4.1.2 มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสี่ยง และ รายงานผลการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 204
		4.1.2 (1) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 207
		4.1.2 (2) มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุม ภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลคอนหัน					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<u>4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</u> 4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 210
		<u>4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</u> 4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 213
		4.2.2(2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน้า 215

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	<u>4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ</u>					
		4.2.3(1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 217
		4.2.3(2) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง	20,000	20,000	20,000	20,000	หน้า 219
		<u>4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</u>					
		4.3.1(1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน	50,000	50,000	50,000	50,000	หน้า 221
		<u>4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</u>					
		4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 224

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<u>4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</u>					
		4.4.1(1) มาตรการเฝ้าระวังคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 227
		4.4.1(2) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	10,000	10,000	10,000	10,000	หน้า 229
		<u>4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</u>					
		4.4.2(1) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน้า 231
มติที่ 4	รวม	5 มาตรา 6 กิจกรรม 3 โครงการ	80,000	80,000	80,000	80,000	

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 3

มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.1.1(1) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพการปฏิบัติงาน
ของพนักงาน อบต.ดอนหัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.ดอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา 66 องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา 67 (7) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา 68 (7) บำรุงส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน สามารถตอบสนองความต้องการ และให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้นจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรทุกฝ่าย ซึ่งมีส่วนสำคัญในการผลักดันการพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างมาก องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต.ดอนหัน นี้ขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการพัฒนาบุคลากร เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับท้องถิ่น เพราะบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทาง

สังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง ซึ่งกลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาโดยมีการร่วมแรงร่วมใจกันพัฒนาอย่างบูรณาการ เป็นการเปิดโลกทัศน์ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก ได้เพิ่มพูนความรู้ มีส่วนร่วม และได้สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรและในชุมชน อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้านอย่างครบถ้วน ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงาน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันในทุกระดับ

3.2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

3.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือแบบบูรณาการในการพัฒนาชุมชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เช่น ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

3.4 เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนระหว่าง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.5 เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืนต่อไป

4. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นตาม “กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นไทยตามแนวพระราชดำริ”

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน (พื้นที่เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เขียนโครงการ ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

6.2 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติในการจัดโครงการ

6.3 ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่จะบรรยาย เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ

ตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยครอบคลุมสาระสำคัญดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน
- ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติ
- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่
- ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

6.4 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

6.5 ดำเนินการตามโครงการ

6.6 ติดตามและประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีแจกแบบสอบถามก่อนเข้ารับการฝึกอบรมและหลังเข้ารับการฝึกอบรม

6.7 นำผลการประเมินฯ มาวิเคราะห์และสรุปผล

6.8 รายงานผลการจัดโครงการฯ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – พ.ศ.2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้นำความรู้ที่ได้รับนำมาพัฒนาตนเอง และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 เกิดความรักความสามัคคีระหว่าง พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

10.3 บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้พัฒนาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.1.1(2) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน**

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ อันเป็นประโยชน์ยิ่ง ต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่รอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ในการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยบรรยายให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อสร้าง
จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนใน
ท้องถิ่น โดยครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือบุคคล
ใกล้ชิด

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม

6.3 การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

10.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**1.1.1(3) โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
สำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน**

1.ชื่อโครงการ :โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต การทักท้วงที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ 6 ประการดังนี้

1. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

2. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

3. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

4. หลักความมีส่วนร่วม คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

5. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้ง

6. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

3.2 เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

3.4 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

3.5 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

4. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่อบต.คอนหัน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงาน อบต.คอนหัน ได้รับทราบ

6.3 ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถ

โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

6.4 จัดกิจกรรมตามโครงการฯ

6.5 ติดตามประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 25,000 บาท(สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

10.2 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของ ศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

10.3 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

1.1.1(4)กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันยึดถือปฏิบัติ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด

3.2 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ

3.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ เกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดนโยบายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยมีประกาศแสดง “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึกตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

6.2 จัดทำประกาศ “เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” สร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการสื่อสารภายในหน่วยงาน

6.3 นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ และบังคับใช้

6.4 ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ดิจบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำการ อบต., ลงเว็บไซต์ของ อบต.คอนหัน (www.donhun.go.th)

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ทุกระดับทุกคน ได้สำนึกและยึดถือปฏิบัติ ทำให้การขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

1.1.2(1) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

1.ชื่อมาตรการ: มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทโดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐ และการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด 6 นโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงกำหนดมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันทุกคน ให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฯ นำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เกิดประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงาน ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
2. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
3. ทำให้องค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
4. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
5. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงาน

6.2 คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรม โดยคณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

- 1) จัดทำประมวลจริยธรรม ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ
- 2) รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต.คอนหัน ประชาชน ตลอดจนผู้บริหาร
- 3) เสนอประมวลจริยธรรมฯ ต่อผู้บริหาร
- 4) ผลักดันประมวลจริยธรรมฯ สู่ความสำเร็จ

6.3 เสนอผู้บริหารพิจารณา

6.4 ประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบติดประกาศ

6.5 รายงานและติดตามผลความสำเร็จ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณพ.ศ.2562 -2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีเครื่องมือที่ใช้กำกับความประพฤติของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีหลักการและแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติ ทั้ง ในระดับองค์กร และระดับบุคคล สามารถตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆได้เป็นอย่างดี

10.3 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ เชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

10.4 เกิดพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์กร และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ทำให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระบบความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

10.5 เกิดความโปร่งใสในการในการปฏิบัติงาน การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่เกิดขึ้นในองค์กร

1.1.2(2) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ จะต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลักในเรื่องการเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร ให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการสกัดกั้นการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เกิดขึ้นในองค์กร

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมือง
ขอนแก่น จ.ขอนแก่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานฯ

6.2 จัดทำคู่มือการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลคอนหัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

6.3 ผลักดันให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ ซึ่งประกาศใช้อย่างจริงจัง มีการลงนามประกาศ/แจ้งทุก
คนทราบปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางคุณธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

6.4 ติดตาม ประเมินผล และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(พ.ศ.2562 -2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ แสวงหา
ผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

10.2 เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบ
และเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำ
ผิด เป็นต้น

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1.1.3(1) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือที่เราเรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป ไม่ว่าจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงินและทรัพยากรต่างๆ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆด้วย

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมาย และหลักจริยธรรมโดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม เกิดผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกลงโทษ ดังนั้นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งในส่วนของความหมาย รูปแบบ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน กลไกการบังคับใช้ และบทลงโทษ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ และนำมายึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง พร้อมทั้งหลีกเลี่ยงมิให้เกิดการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมที่กำหนดไว้ เสริมสร้างจริยธรรมในหน่วยงาน และเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม อันจะนำพาหน่วยงานไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

3.3 เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4 เพื่อปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ

3.5 เพื่อเป็นการสนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ

3.6 เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

3.7 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

6.2 ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัดและเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันทรายทุกช่องทาง

6.4 จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ชัดเจนและถูกต้อง เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

10.2 เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

10.3 โอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายของการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลง

10.4 ผลประโยชน์สาธารณะได้รับการปกป้อง (เจ้าหน้าที่ตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง)

10.5 ความโปร่งใส และพร้อมรับผิด ได้รับการสนับสนุน(กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ)

10.6 เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง (เจ้าหน้าที่ได้ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัว เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาได้มากที่สุด และฝ่ายบริหารได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย)

10.7 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร (ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น)

**1.1.3(2) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
ให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย 11 ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับเพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลข้างต้น หน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมินใน 5 ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จึงได้เล็งเห็นความสำคัญ ได้จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” แก่กลุ่มข้าราชการและบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและเกิดการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้นเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ” เพื่อสนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมและการกระทำผิด และเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง เนื่องจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจ และทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ทั้งทางด้านการเงิน คุณภาพในการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ตลอดจนคุณค่าที่พึงาม รวมทั้งโอกาสในอนาคตของประชาชนส่วนรวม

3. วัตถุประสงค์

3.1 สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอรัปชั่นรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

3.2 ปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไปจากภาครัฐ

3.3 สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

6.1 จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

- (1) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- (2) แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และ
- (3) กรณีศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

6.2 จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 30,000 บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และตระหนักถึงภัยจากการกระทำดังกล่าว

10.2 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

10.3 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีองค์ความรู้และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาจากผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

10.4 ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.2.1(1) มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมสร้างการป้องกันปราบปรามการทุจริต”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่ สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลคอนหัน
- 3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 5 เรื่องขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

1. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา 100 มาตรา 103 มาตรา 103/7 สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

2. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนทุกภาคส่วนในตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1.2.2.(1) โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

1. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนการลดปริมาณขยะอินทรีย์ตั้งแต่ต้นทาง “การผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับว่าเป็นปัญหาสำคัญทั้งในระดับชุมชนและระดับประเทศ สาเหตุเนื่องมาจากประชากรในประเทศมีจำนวนมากขึ้น ชุมชนก็เพิ่มขึ้น สถานประกอบการต่างๆมีมากขึ้น และสิ่งที่ตามมาอย่างเลี่ยงไม่ได้คือขยะย่อมมีจำนวนมากขึ้น ทำให้การกำจัดขยะไม่สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะ จึงมีขยะที่เหลือตกค้างรอการกำจัดอยู่เป็นจำนวนมาก แม้จะมีพื้นที่ที่จัดไว้เพื่อรองรับขยะแต่ก็ไม่เพียงพอกับปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว สร้างปัญหาเป็นอย่างมากทั้งทางด้านทัศนียภาพ กลิ่น ความสะอาด และอาจก่อให้เกิดปัญหาขยะล้นเมืองได้

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดการขยะ และพัฒนาชุมชนให้มีศักยภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม และมีการสร้างความสามัคคีและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดการขยะให้มีปริมาณลดลงและหมดไป องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเกิดแนวความคิดที่ว่า จะทำการเปลี่ยนแปลงเศษขยะอินทรีย์ จำพวกเศษผัก ผลไม้ เศษอาหารต่างๆ นำไปทำเป็นปุ๋ยหมัก ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างไร ลดการใช้ปุ๋ยเคมีโดยการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหาร ซึ่ง “ขยะ” นั้น ผู้คนส่วนมากละเลยและไม่เห็นคุณค่า ทั้งที่ขยะเหล่านั้น สามารถสร้างคุณค่า และสร้างประโยชน์ได้ หากนำมาแปรรูปเพื่อใช้ใหม่ ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อสิ่งแวดล้อม ต่อประชากรและต่อประเทศชาติต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลคอนหันลดจำนวนลง
- 3.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่ประชาชนในตำบลคอนหันเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ สร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งในการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชน
- 3.3 เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหารมาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
- 3.4 เพื่อฝึกกระบวนการคิดวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน

3.5 เพื่อให้ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติโครงการฯ
- 6.2 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.3 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
- 6.4 จัดทำแผนงานพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะสำหรับประชาชน และครู/นักเรียน
- 6.5 ติดต่อวิทยากร และจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับอินทรีย์สารในขยะชีวภาพสามารถนำไปแปรรูปเป็นปุ๋ยหมักได้ ให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการทราบ และนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง
- 6.6 ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ปริมาณขยะมูลฝอยในตำบลคอนหันลดจำนวนลง
- 10.2 ประชาชนในตำบลคอนหันมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ มีแนวทางการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนลดลง
- 10.3 ประชาชนเห็นความสำคัญในการผลิตปุ๋ยหมักจากเศษอาหารขยะอินทรีย์จากเศษอาหารมาหมักทำปุ๋ย นำไปสู่การแปรรูปเพื่อใช้ใหม่
- 10.4 มีแนวทางแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน จากกระบวนการคิดวิเคราะห์
- 10.5 ชุมชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ลดปัญหาขยะของชาติได้ในที่สุด

1.2.2(2) โครงการส่งเสริม และสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลคอนหัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตำบลคอนหัน เป็นตำบลหนึ่งที่อยู่ไม่ห่างจากตัวจังหวัดขอนแก่น เป็นที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งและกำลังมีการขยายอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะที่พักอาศัยประเภทเช่าอาศัย และห้องเช่าราคาถูก ธุรกิจร้านอาหาร และสถานบริการที่เกี่ยวข้องถูกสร้างเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับผู้คนที่เข้ามาทำกิจกรรมในพื้นที่ มีประชากรแฝงเพิ่มขึ้นในชุมชนเป็นจำนวนมาก และเริ่มเห็นชุมชนแออัดเกิดขึ้นเป็นหย่อมๆ ผู้อยู่อาศัยและผู้มาประกอบการส่วนหนึ่งจึงไม่เกิดสำนึกรักพื้นที่ อีกส่วนก็ไม่มีกำลังทรัพย์ที่จะปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นได้ สิ่งที่มาพร้อมกับความเจริญของชุมชนเขตตำบลคอนหันขณะนี้ คือปัญหาล้างแ้วลุ่มเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งพบว่าในเขตพื้นที่ตำบลคอนหัน มีขยะมูลฝอยเกิดขึ้น

3-5 ตันต่อวัน ซึ่งล้วนมีผลก่อให้เกิดเป็นปัญหาด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมตามมา หลายปีที่ผ่านมานั้นจะพบว่าปริมาณขยะได้เพิ่มปริมาณมากขึ้น ทำให้เกิดการเสี่ยงต่อสุขภาพ อีกทั้งการเพิ่มขึ้นของขยะสดก็เพิ่มขึ้นตามจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงวันที่เป็นพาหะนำโรคต่างๆ แม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจะใช้งบประมาณไปในการกำจัดขยะ ก็เป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ การรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชน เป็นกลวิธีอีกอย่างหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะทำให้เกิดจิตสำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสภาพแวดล้อม ซึ่งหากทุกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยร่วมกับหน่วยงานของรัฐ ก็จะทำให้ประสบผลสำเร็จและการดำเนินงานโดยอาศัยโครงสร้างที่มีอยู่เดิมในชุมชนทำให้มีความเข้มแข็งมากขึ้นด้วย ฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว ยังเป็นการสร้างรายได้จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลคอนหันลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหันลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดตามวิสัยทัศน์บริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันที่ว่า “ลดปริมาณขยะนำกลับมาใช้ สร้างรายได้ให้ชุมชน” เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้มีประสิทธิภาพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธีรู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก 3Rs
- 3.2 เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดในพื้นที่ตำบลคอนหัน
- 3.3 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

4. เป้าหมาย

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ผู้นำชุมชน/แกนนำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลคอนหัน
- 6.2 แต่งตั้งคณะทำงาน โครงการฯ
- 6.3 จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรูปแบบแผนการดำเนินงานแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามโครงการ
- 6.4 ประชาสัมพันธ์โครงการฯจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ
- 6.5 ดำเนินการตามโครงการ
 - 1.) จัดเตรียมสื่อสิ่งพิมพ์เอกสารคู่มือโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ
 - 2.) อบรมให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับกลุ่มเป้าหมาย
- 6.6 ประเมินผลการดำเนินโครงการ
 - 1.) จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านขยะ
 - 2.) มีการประเมินผลความรู้ของประชาชนในด้านขยะ
- 6.7 ติดตามประเมินผลเป็นระยะโดยใช้แบบสอบถาม
- 6.8 รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีละ 25,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนตระหนัก มีจิตสำนึกและร่วมมือในการคัดแยกขยะมูลฝอย

10.2 ปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

10.3 ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

1.2.2(3) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
การบริหารจัดการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สืบเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากร และความสะดวกในการดำรงชีวิต ทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น ประกอบกับการขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะมูลฝอย จนกลายเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของหน่วยงานท้องถิ่น ปัจจุบันการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นโดยการนำขยะมูลฝอยทั้งหมดไปสู่กระบวนการกำจัด ซึ่งในปริมาณดังกล่าวมีวัสดุที่ยังมีมูลค่าสามารถนำกลับไปใช้ใหม่ได้โดยตรง (Reuse) หรือการนำไปผ่านกระบวนการเพื่อการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมทั้งขยะมูลฝอยบางส่วนที่สามารถนำมาแปรรูปเพื่อใช้ประโยชน์ในรูปของปุ๋ยหมัก มูลเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและจิตสำนึกเกี่ยวกับขยะมูลฝอยของประชาชนในพื้นที่

ดังนั้น การส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชนด้วยการจัดตั้งกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิลเป็นกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมอีกรูปแบบหนึ่งที่สอดคล้องกับชีวิตของชุมชนชาวอีสานที่อยู่ด้วยกันแบบพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนและเป็นการสร้างกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์หรือเงินสวัสดิการช่วยเหลือกรณีสมาชิกในครัวเรือนเสียชีวิต โดยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา 67 (7) กู้ยืม ครอบครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมาตรา 16 (18) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ต้องจัดทำโครงการส่งเสริมการลดขยะมูลฝอยในชุมชน จัดให้มีการอบรมและศึกษาดูงาน การจัดทำสมุดคู่มือกองทุน การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนอย่างต่อเนื่อง และจัดกิจกรรมอื่นๆ เช่น ฝ่าป่าขยะรีไซเคิล ผู้เกี่ยวข้องที่มีความสำคัญอีกกลุ่ม คือ คณะกรรมการกองทุน เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนจัดอบรมและศึกษาดูงานแก่ชุมชนแล้ว ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจัดประชุมหารือแนวทางการจัดตั้งกองทุน โดยให้ชุมชนเป็นผู้พิจารณากำหนดรูปแบบโครงสร้างองค์กรของคณะกรรมการกองทุน และให้คณะกรรมการกองทุนกำหนดนโยบาย เงื่อนไข หลักเกณฑ์การดำเนินงานของกองทุน เพื่อนำไปดำเนินการในชุมชนต่อไป ถือได้ว่าการจัดตั้งกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ชุมชน เป็นหนทางหนึ่งที่ช่วยลดปัญหาของสภาวะโลกร้อน และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม สร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ ปลูกฝังการทิ้งขยะให้ถูกที่ถูกทาง รู้จักคัดแยกขยะมีพิษ ขยะแห้ง

ขยะเปียก ลดการเพิ่มปริมาณขยะโดยไม่จำเป็น รวมทั้งสามารถนำขยะในชีวิตประจำวันกลับมาสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมให้ชุมชนของเราดำเนินชีวิตอย่างน่าอยู่ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การบริการจัดการกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่นขึ้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน รู้จักการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิด ตามวิสัยทัศน์บริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันที่ว่า “ลดปริมาณขยะ นำกลับมาใช้ สร้างรายได้ให้ชุมชน” เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้มีประสิทธิภาพต่อไป

3.วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี รู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก 3Rs
- 3.2 เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดในพื้นที่ตำบลคอนหัน
- 3.3 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย และเกิดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- 3.4 สร้างสังคมการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน ด้วยการสร้างกองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์หรือเงินสวัสดิการช่วยเหลือกรณีสมาชิกในครัวเรือนเสียชีวิตสอดคล้องกับชีวิตของชุมชนชาวอีสาน

4. เป้าหมาย

- 4.1 บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 4.2 ผู้นำชุมชน/แกนนำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหันทั้ง 1 หมู่บ้าน
- 4.3 โรงเรียนในพื้นที่ตำบลคอนหัน 8 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะมูลฝอยสำหรับประชาชนตำบลคอนหัน
- 6.2 แต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ

6.3 จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดรูปแบบ แผนการดำเนินงาน แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานตามโครงการ

6.4 ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ

6.5 ดำเนินการตามโครงการ

- 1.) จัดเตรียมสื่อ สิ่งพิมพ์ เอกสาร คู่มือโครงการที่สนับสนุนการดำเนินงานโครงการฯ
- 2.) อบรมให้ความรู้ด้านการคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับกลุ่มเป้าหมาย รับสมัครสมาชิกฯ
- 3.) ศึกษาดูงานการบริการจัดการกองขยะมูลฝอยจากขยะรีไซเคิล

6.6 ประเมินผลการดำเนินโครงการ

- 1.) จัดเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านขยะ
- 2.) มีการประเมินผลความรู้ของประชาชนในด้านขยะ
- 3.) ติดตามประเมินผลเป็นระยะ โดยใช้แบบสอบถาม

6.7 รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีละ 25,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างถูกวิธี รู้จักการนำกลับมาใช้ (Recycle) ตามหลัก 3Rs

10.2 ปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องนำไปกำจัดมีปริมาณลดลง

10.3 ชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี น่าอยู่ และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

10.4 สังคมเกิดการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน ด้วยการสร้างกองขยะมูลฝอยจากขยะรีไซเคิลหรือเงินสวัสดิการช่วยเหลือกรณีสมาชิกในครัวเรือนเสียชีวิตสอดคล้องกับชีวิตของชุมชนชาวอีสาน

1.2.2(4) โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1.ชื่อโครงการ: โครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำ ของประเทศมาอย่างต่อเนื่องโดยรัฐบาลได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ มาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

ปัจจุบันปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนสำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้โดยการปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรม เช่น เขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร ฯลฯ และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนท้องถิ่น เช่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรม และการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรมปลูกป่าจะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ ห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป็นการรักษาสภาพแวดล้อม แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมื่อน่าอยู่สวยงามเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ในเขตพื้นที่ตำบลคอนหัน ให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในเขตพื้นที่ตำบลคอนหัน

3.2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลคอนหัน

3.3 เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ และการปลูกทดแทนทรัพยากรป่าไม้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่ตำบลคอนหัน
- มีต้นไม้เพิ่มขึ้นในพื้นที่ตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1. เขียนโครงการ/ขออนุมัติงบประมาณจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 6.2. ประสานงานกับส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.3. จัดหาต้นไม้เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการ
- 6.4. ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 39,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ต้นไม้ในพื้นที่ตำบลคอนหันมีปริมาณเพิ่มขึ้น และเกิดความอุดมสมบูรณ์
- 10.2 ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหันเกิดความรัก และรู้จักหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
- 10.3 ได้แสดงถึงความจงรักภักดี

1.2.2(5) โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

1. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หญ้าแฝก เป็นพืชที่มีระบบรากลึกและแผ่กระจายลงไปในดินตรงๆ ซึ่งเป็นพืชพื้นบ้านของไทย มีวิธีการปลูกแบบง่าย ๆ เกษตรกรไม่ต้องดูแลหลังการปลูกมากนัก และประหยัดค่าใช้จ่ายกว่าวิธีอื่นๆ อีก ด้วยเป็นพืชที่มีอายุได้หลายปีขึ้นเป็นกอแน่น มีใบเป็นรูปขอบขนานแคบปลายสอบแหลม ยาว 35-80 ซม. มีส่วนกว้าง 5-9 มม. สามารถขยายพันธุ์ที่ได้ผลรวดเร็วโดยการแตกหน่อจากลำต้นใต้ดิน ในบางโอกาสสามารถแตกแขนง และรากออกในส่วนของก้านช่อดอกได้ เมื่อหญ้าแฝกไถ่มลงดินทำให้มีการเจริญเติบโตเป็นกอหญ้าแฝกใหม่ได้

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2536 IECA ได้มีมติถวายรางวัล The International Merit Award แก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ ในฐานะที่ทรงเป็นแบบอย่างในการนำหญ้าแฝกมาใช้อนุรักษ์ดินและน้ำ และเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2536 ผู้เชี่ยวชาญเรื่องหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำแห่งธนาคารโลก ได้นำคณะเจ้าฟ้าจุฬาลงกรณ์ฯ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เสด็จเยือนเป็นภาพรากหญ้าแฝก ขุดสำรวจซึ่งเป็นรางวัลสดุดีพระเกียรติคุณ (award of recognition) ในฐานะที่ทรงมุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมการใช้หญ้าแฝกในประเทศไทย ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ไปทั่วโลกและช่วงเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม เป็นเดือนแห่งการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ และสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการโครงการปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ และสิ่งแวดล้อม ขึ้นเพื่อเป็นการปลูกฝังให้ประชาชนชาวตำบลคอนหันรักดิน รักน้ำ ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรดินและน้ำ ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อมนุษย์ และนับวันประชากรโลกเพิ่มขึ้นทรัพยากรดินและน้ำ ก็ยิ่งเสื่อมโทรมลง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักประโยชน์ของหญ้าแฝก

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรัก และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน ทั้ง 15 หมู่บ้าน
- 4.2 ประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันเข้าใจประโยชน์ของหญ้าแฝก
- 4.3 ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันมีจิตสำนึกในการรัก และหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติเป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เขียนโครงการฯ ขออนุมัติโครงการ
- 6.2 เชิญประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 ติดต่อประสานงานหน่วยงานสถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดขอนแก่น เพื่อขอความอนุเคราะห์พันธุ์หญ้าแฝก
- 6.4 ประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ และดำเนินตามโครงการฯ
- 6.5 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหญ้าแฝก และร่วมกิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก
- 6.6 สรุปผลการดำเนิน โครงการ และรายงานผลการดำเนิน โครงการ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565) สิงหาคม ของทุกปี

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีละ 7,500 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณสมบัติ และประโยชน์ของหญ้าแฝก
2. เกิดความร่วมมือในชุมชนเพื่อตระหนักถึงการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**1.2.2(6) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น**

1. ชื่อโครงการ: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายด้านการกระจายอำนาจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น และกระจายอำนาจทางการคลังลงสู่ท้องถิ่น เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถจัดการบริหารงบประมาณของตนเองได้อย่างอิสระมากขึ้น ซึ่งกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล โดยมีแนวนโยบายที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะการคลังที่เข้มแข็ง อันเป็นการสอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 35 เมื่อเทียบกับรายได้ของรัฐบาล ในปี 2549 ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

การจัดเก็บภาษี ถือว่าเป็นหัวใจของการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำไปดำเนินการในการพัฒนาส่วนต่างๆ ในพื้นที่ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคน พัฒนาสังคม หรือสิ่งสาธารณูปโภคต่างๆ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมทั้งเกิดความสะดวกสบาย การที่จะได้มาซึ่งรายได้ต่างๆ นั้น นอกจากการจัดเก็บรายได้ที่มีอยู่เดิมแล้ว ควรมีการเพิ่มและการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มจากเดิม และนำรายได้นั้นไปพัฒนาตำบลได้อย่างสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้วางเป้าหมายในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า โดยการจัดเก็บรายได้ให้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนจัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- 3.2 เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันกับประชาชน
- 3.3 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 3.4 เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีที่ดินในครอบครอง ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่าง ๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ที่ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 15 หมู่บ้าน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำและเสนอขออนุมัติโครงการฯ

6.2 แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงาน

6.3 จัดเตรียมเอกสารจัดเตรียมอุปกรณ์ในการดำเนินงาน

6.4 ดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์กำหนดการรับชำระภาษีประจำปี
- ให้บริการในที่ทำการ อบต. ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น.
- ออกให้บริการนอกพื้นที่ตามโครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการ

ประชาชนโดยการออกให้บริการ ดังนี้

- รับยื่นแบบแสดงรายการที่ดินประจำปี
- รับชำระภาษีภาษีโรงเรือนและที่ดิน, ภาษีป้าย, ภาษีบำรุงท้องที่, ใบอนุญาตต่างๆ
- รับยื่นคำร้องเปลี่ยนแปลงผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดิน, โรงเรือน, ป้าย
- รับบริการอื่น ๆ

6.5 จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน
- พระราชบัญญัติภาษีป้าย
- พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่

ฯลฯ

6.6 จัดทำวารสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษี ค่าธรรมเนียมต่างๆ

6.6 รายงานและติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

7.ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 30,000.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนให้ความสนใจและพร้อมใจมาชำระภาษีฯ ตรงตามกำหนดเวลามากขึ้น
- 10.2 เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันกับประชาชนผู้เสียภาษี
- 10.3 การจัดเก็บภาษีฯและค่าธรรมเนียมต่างๆ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน มากขึ้น
- 10.4 ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 10.5 ประชาชนเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

**1.2.2(7) โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น**

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องแผนการปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.2 ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเอง โดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิการขายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษีหรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว มีแหล่งรายได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ 4.3 ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐบาลแบ่งจัดสรร หรือจัดเก็บเองเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักการและเหตุผลการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่น ๆ เป็นสำคัญยิ่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรมจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่จัดเก็บได้จากการเสียภาษี ของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยการออกให้บริการรับชำระภาษีถึงพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้าน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และประชาชน ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้นั้น ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับแผนการ

จัดเก็บภาษีและพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และนำไปพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การจัดเก็บรายได้ เป็นไปตามเป้าหมาย (ประมาณการรายรับที่ตั้งไว้) และมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยสามารถจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

3.3 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.4 เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ในด้านการคลังท้องถิ่น

3.5 เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงาน เกี่ยวกับการตอบข้อซักถามเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และตอบข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

3.6 เพื่อลดช่องว่างระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชน เช่น ด้านการสร้างสัมพันธภาพ ด้านการบริการ และด้านการแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เป็นต้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 การออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน จำนวน 15 หมู่บ้าน

4.2 ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ชำระภาษีได้ในหมู่บ้านของตนทำให้ไม่ต้องเสียเวลาในการทำงานเพื่อเดินทางมาชำระภาษีที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4.3 ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านมาชำระภาษีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี

4.4 ผู้มีหน้าที่เสียภาษีท้องถิ่น ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจภาษีท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขั้นตอนเตรียมการดำเนินการ ดังนี้

- 1) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- 2) จัดทำแผน / กำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่
- 3) แจกหนังสือขอความร่วมมือให้ประชาสัมพันธกำหนดการออกให้บริการเคลื่อนที่ให้

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

- 4) จัดเตรียมบุคลากร พนักงานจัดสถานที่ และตรวจสอบข้อมูล

6.2 ขั้นตอนการให้บริการ ดำเนินการดังนี้

- 1) ตรวจสอบข้อมูลกับทะเบียนทรัพย์สิน (พท.4)
- 2) ออกใบเสร็จรับเงิน รับชำระภาษี

6.3 ขั้นตอนการจัดทำทะเบียนคุม ดำเนินการดังนี้

- 1) จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้
- 2) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- 3) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

6.4 ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารข้อมูล ดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสาร และทะเบียนทรัพย์สิน

6.5 ขั้นตอนการรายงานผล สรุปผลการดำเนินการจัดเก็บภาษี ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 5,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนผู้มาเสียภาษีต่าง ๆ ได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงานลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี

10.2 ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลคอนหัน ทราบถึงบทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการเสียภาษีแก่ท้องถิ่น

10.3 ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการเสียภาษีแต่ละประเภท

10.4 การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นไปตามประมาณการรายรับที่ตั้งไว้

10.5 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันช่วยประหยัดเวลา และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาเสียภาษีของประชาชน

10.6 ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.3(1) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลคอนหันพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนตำบลคอนหันพึ่งตนเองได้
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก
ระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป
ในทางสายกลาง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงนั้น จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติทุกภาค
ส่วน รวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่
เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติปัญญา และระมัดระวังรอบคอบ ดังนั้นแนวทาง
การพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนฐานของความเข้าใจความเป็นอยู่ และ
เป็นไปของพื้นที่และชุมชนบนหลักคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง โดยมีให้เน้น
การพัฒนาที่ให้ความสำคัญเน้นหนักไปด้านใดด้านหนึ่งมากเกินไป ซึ่งอาจส่งผลกระทบทั้งทางตรง และ
ทางอ้อมต่อชุมชน ทำให้ชุมชนโดยเฉพาะชนบทต้องสูญเสียทรัพยากรหลายด้านไป การพัฒนาประเทศ
ไทยในช่วงต่อไปต้องพิจารณาจุดด้อยของการพัฒนาที่ผ่านมา และพยายามสร้างจุดแข็งโดยการพัฒนาที่ยืน
อยู่บนฐานของตนเอง พึ่งตนเอง แทนการพึ่งพาจากภายนอก ตลอดจนการพัฒนาโดยเน้นความสำคัญของ
ทุกด้านอย่างสมดุล ซึ่งแนวคิดของทางการพัฒนาเหล่านี้มีอยู่ครบถ้วนในหลักการของการพัฒนาตามแนว
พระราชดำริ ด้วยเหตุผลดังกล่าวการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนและพัฒนา ตามแนว
เศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการฝึกอบรม เป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้บุคลากรขององค์กรภาครัฐที่ปฏิบัติงานใน
ชุมชน และประชาชนได้รับทราบหลักการที่ถูกต้องของการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ที่เน้นการพัฒนา
ตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่และนอกจากได้รับความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแล้ว บุคคลเหล่านี้ควรต้องม
ีความตระหนัก มีทัศนคติที่ดี และได้เรียนรู้หลักการพัฒนาโดยเห็นตัวอย่างจริงที่มีหน่วยงานน้อมรับเอา
แนวทางการพัฒนานี้ไปปฏิบัติและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนตระหนักเห็นคุณค่า
สามารถประยุกต์เอาแนวคิดดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตน เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง
องค์กร และชุมชนให้เป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีแนวคิดที่จะนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำทักษะและประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และเผยแพร่ต่อชุมชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านเพื่อส่งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 - 6.2 กำหนดวิทยากรและติดต่อวิทยากร โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 6.3 จัดเตรียมเอกสารประกอบการฝึกอบรม โดยประสานงานกับวิทยากร
 - 6.4 จัดเตรียมสถานที่อุปกรณ์โสตฯ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ
 - 6.5 ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
- เนื้อหาและขอบเขตรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรม**
- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาขององค์กรภาครัฐในชุมชน
 - การขับเคลื่อนและปรับใช้เศรษฐกิจพอเพียงในระดับชุมชนและครอบครัว
 - การขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน
 - การพัฒนากิจกรรมด้านการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
 - การศึกษาดูงานด้านเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ
- 6.6 ประเมินผลก่อน ระหว่าง และหลังเสร็จสิ้น ตามกระบวนการฝึกอบรม
 - 6.7 รายงานผลให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรม

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความเข้าใจและเกิดทักษะประสบการณ์ในกระบวนการ การเรียนรู้ร่วมกัน มีทัศนคติที่ดีต่อปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกิดแนวคิดที่ได้รับความรู้จากการฝึกอบรมไปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จนเกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กรและเผยแพร่ต่อชุมชน สังคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

1.2.3(2) ไร่สวนผสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ : ไร่สวนผสมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การเกษตรของไทยในอดีตเป็นการทำการเกษตรเพื่อยังชีพ โดยอาศัยความอุดมสมบูรณ์จากธรรมชาติ จึงไม่ค่อยจะพบปัญหามากนัก แต่ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ อันเนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร มีการใช้เทคโนโลยีการเกษตรแผนใหม่ เพื่อเพิ่มผลผลิตให้เพียงพอแก่การบริโภคของประชากร และเพื่อการส่งออกเป็นรายได้เข้าสู่ประเทศจึงทำให้การทำการเกษตรในปัจจุบันประสบปัญหามากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการขาดความสมดุลทางธรรมชาติการระบาดของโรคและแมลงศัตรูพืชรวมทั้งด้านการตลาด ซึ่งนับวันจะแปรปรวนมากขึ้นเรื่อย ๆ จากปัญหาดังกล่าว การทำ ไร่สวนผสม จึงเป็นทางเลือกหนึ่งของเกษตรกรที่จะลดความเสี่ยงที่เกิดจากภัยธรรมชาติ และความไม่แน่นอนของราคาผลผลิตโดยการทำการเกษตรหลายๆ อย่าง เพื่อเพิ่มระดับรายได้ สามารถหมุนเวียนการใช้ทรัพยากรในไร่นาได้มากขึ้น สร้างความสมดุลให้กับธรรมชาติทำให้ระบบนิเวศเกษตรของชุมชนดีขึ้น เกษตรกรมีจิตวิญญาณเป็นอยู่ที่ดี และมีความมั่นคงในการที่จะประกอบอาชีพการเกษตรต่อไป เป็นการทำกิจกรรมการเกษตรหลาย ๆ อย่าง (ตั้งแต่ 2 อย่าง) เพื่อตอบสนองต่อการบริโภค และลดความเสี่ยงจากราคาผลผลิต และภัยธรรมชาติ ซึ่งกิจกรรมการเกษตรไม่จำเป็นต้องเกี่ยวเนื่องกันเช่น การเลี้ยงไก่ สุกร รวมกับการปลูกพืช การปลูกโกโก้แซมในสวนมะพร้าว การเลี้ยงปลาในร่องสวนไม้ผลหรือสวนผัก หรืออาจจะมีการเกี่ยวเนื่องกันระหว่างกิจกรรมการผลิตโดยนำเศษเหลือของกิจกรรมหนึ่งไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับอีกกิจกรรมหนึ่งเช่น เศษพืชผักเป็นอาหารสุกร มูลสุกรเป็นอาหารปลา น้ำจากบ่อปลานำไปรดพืชผัก เป็นต้น ลักษณะการทำกิจกรรมหลาย ๆ อย่างเช่นนี้เกษตรกรจะมีรายได้จากผลผลิตหลาย ๆ อย่าง มีการกระจายการใช้แรงงานอย่างมีประสิทธิภาพตลอดทั้งปี มีความรักและผูกพันกับไร่นา มีความภาคภูมิใจในผลงานและผลผลิตของตนเอง ไม่อยากทิ้งไร่นาไปทีอื่น เกษตรกรมีรายได้ตลอดปีและลดค่าใช้จ่ายสำหรับการซื้ออาหารเช่น ผัก ผลไม้ และแหล่งอาหารโปรตีนเช่น ปลา ไก่ เป็นต้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเพิ่มรายได้ต่อครัวเรือนของเกษตรกรอย่างต่อเนื่องจากกิจกรรมการปลูกพืชหลายครั้งหลายชนิด หรือจากการผสมผสานกิจกรรมทั้งพืช สัตว์

3.2 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรที่ดินทุน แรงงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อลดความเสี่ยงในการดำเนินกิจกรรมการเกษตรจากภัยธรรมชาติ และความผันผวนของราคาผลผลิตเพื่อให้เกษตรกรสามารถตัดสินใจเลือกกิจกรรมการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

3.4 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรประกอบอาชีพตามวิชาการเกษตรแผนใหม่ทั้งด้านการผลิตและการจำหน่าย โดยยึดหลักปรับปรุงคุณภาพผลผลิต ลดต้นทุนการผลิตต่อหน่วย มีรายได้ต่อเนื่องและกำไรสูงสุด

3.5 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรรู้จักวางแผนและงบประมาณการผลิตรวมทั้งจัดบันทึกและทำบัญชีไร่นา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เกษตรในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำการเกษตรผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ในระบบเกษตรอินทรีย์ให้แก่ เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน องค์กร กลุ่ม/เครือข่ายเกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณปีละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระบบเกษตรผสมผสานเป็นรูปแบบหนึ่งของระบบเกษตรกรรมที่มีกิจกรรมตั้งแต่ 2 กิจกรรมขึ้นไปในพื้นที่เดียวกันและกิจกรรมเหล่านี้จะมีการเกื้อกูลประโยชน์ซึ่งกันและกันไม่ทางใดก็ทางหนึ่ง ดังนั้นจึงเป็นระบบที่นำไปสู่ การเกษตร แบบยั่งยืน (Sustainable Agriculture) จึงก่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. ลดความเสี่ยงจากความแปรปรวนของสภาพลม พายุ อากาศ
2. ลดความเสี่ยงจากความผันแปรของราคาผลผลิต
3. ลดความเสี่ยงจากการระบาดของศัตรูพืช
4. ช่วยเพิ่มรายได้และกระจายรายได้ตลอดปี
5. ช่วยก่อให้เกิดความหลากหลายทางชีวพันธุ์ (Species Diversity)
6. ช่วยกระจายการใช้แรงงาน
7. ช่วยก่อให้เกิดการหมุนเวียน (Recycling) ของกิจกรรมต่าง ๆ ในระดับไร่นา
8. ช่วยให้เกษตรกรมีอาหารเพียงพอต่อการบริโภคภายในครัวเรือน
9. ช่วยทำให้คุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.3.1(1) โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายธรรมะคุณธรรมและจริยธรรม

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายธรรมะคุณธรรมและจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จำเป็นจะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเยาวชน และประชาชนทั่วไป จะช่วยทำให้มีจิตใจโอบอ้อมอารี มีเมตตา กรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวได้ ทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

ดังนั้น เยาวชน และประชาชนทั่วไป จึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนและประชาชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเยาวชน ประชาชนเข้าค่ายธรรมะคุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน และประชาชนทั่วไป พัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” สามารถนำธรรมะ และหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ และประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งจะเป็นการสร้างทรัพยากรบุคคลของชาติให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพ อันเป็นปัจจัยในการพัฒนาประเทศให้เกิดประสิทธิผลต่อไป ส่งเสริมให้เยาวชน และ ประชาชนทั่วไป ใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ศึกษา และทำความเข้าใจตนเองตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น
- 3.2 เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม
- 3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ
- 3.5 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง
- 3.6 เพื่อฝึกจิตให้มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเอง และแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
- 3.7 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนชาย – หญิง ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
ประชาชน หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

วัด (สถานที่แล้วแต่เหมาะสม)

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะทำงานฯ
- 6.2 ติดต่อผู้นำหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการแจ้งให้ประชาชนที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.3 ประชุมกำหนดวัน เวลา เดือน ปี และบุคคลที่เกี่ยวข้องในโครงการ
- 6.4 ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 6.5 จัดตารางการอบรมและเตรียมสถานที่เพื่อใช้ในการอบรม
- 6.6 พังบรรยายตามฐานต่าง ๆ และการทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสนุกสนาน ความรักและความสามัคคีกันในหมู่เยาวชนที่อบรมและความรักในสถาบันครอบครัวให้เกิดขึ้นอย่างแน่นแฟ้น
- 6.7 ติดตาม/ประเมินผลโครงการ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8.งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น
จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักธรรมและรู้จักนำไปปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตนเองให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

10.2 เยาวชน และประชาชนได้รับการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรมตามหลักพุทธศาสนา

10.3 ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม จากพื้นฐานของคุณธรรม

10.4 ผู้เข้ารับการอบรมได้ปฏิบัติธรรมแบบเข้ม เน้นการใช้สติควบคุมตนเองทุกอิริยาบถ

10.5 ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง

10.6 เยาวชน และประชาชน มีจิตที่มีสติ รู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเอง และแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

10.7 เยาวชน และประชาชนทั่วไป มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

1.3.1(2) โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธุ์ “โตไปไม่โกง”

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมต้นกล้าสายพันธุ์ “โตไปไม่โกง”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เด็กช่วงแรกเกิดจนถึงก่อน 10 ขวบ เป็นช่วงที่เด็กมีความไวต่อการรับการปลูกฝัง และส่งเสริมจริยธรรม วัฒนธรรมเป็นอย่างยิ่ง เพราะเด็กยังคงอยู่ในช่วง “ไม้อ่อนที่ดัดง่าย” ฉะนั้นการปฏิบัติต่อเด็กอย่างเหมาะสมกับพัฒนาการทางร่างกายและพัฒนาการทางจิตใจ จัดได้ว่าเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเมื่อเข้าสู่วัยรุ่นและวัยผู้ใหญ่ได้มาก จำเป็นจะต้องมีการจัดกลาทางสังคม ซึ่งการจัดกลาทางสังคมนั้น มีผลทำให้เด็กมีบุคลิกตามแนวทางที่สังคมต้องการ ปลูกฝังลักษณะนิสัยในตัวบุคคล เน้นให้เด็ก มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง รู้จักปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม ประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม พัฒนาสังคมให้ก้าวหน้า ดังนั้นจะต้องอบรมสั่งสอนเด็กให้มีจิตยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคี และความรักชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้ให้ความสำคัญกับเด็ก ซึ่งจะเติบโตไปในวันข้างหน้า นั้น เป็นคนดี มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากเศรษฐกิจยุคใหม่ได้ โดยอบรมสั่งสอน ถ่ายทอดและปลูกฝัง หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัฒนธรรมต่างๆ ของสังคม เพื่อให้เด็กทุกคนได้ประพฤติปฏิบัติดี เป็นพลเมืองดีของประเทศ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข เสริมสร้างความเข้มแข็งในรากฐานของสังคม และเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เด็กได้รับการปลูกฝังทางด้านกฎ ศีลธรรม จรรยา และมารยาทสังคม
- 3.2 เพื่อให้เด็กนำไปใช้กับการดำเนินชีวิตในสังคมต่อไปในอนาคต
- 3.3 เพื่อเพาะบ่มจิตใจของเด็กให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โตไปไม่โกง มีการพัฒนาทางจริยธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กช่วงอายุไม่เกิน 10 ขวบ ในเขตพื้นที่ตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- 6.2 ประชุมคณะผู้บริหารและคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
- 6.3 กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม และเสนอขอรับงบประมาณการดำเนินงาน
- 6.4 ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- 6.5 ประสานคณะวิทยากร
- 6.6 ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ
- 6.7 ดำเนินการตามโครงการ พร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- 6.8 สรุปผลการฝึกอบรม และรายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีละ 35,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- 10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยม 12 ประการ มีลักษณะนิสัยอันพึงประสงค์
- 10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง
- 10.4 ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1.3.2(1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การศึกษาปฐมวัยเป็นการพัฒนาเด็กตั้งแต่แรกเกิดถึง 5 ปี บนพื้นฐานการอบรมเลี้ยงดูและการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สนองต่อธรรมชาติ และพัฒนาการของเด็กภายใต้บริบทสังคมวัฒนธรรมที่เด็กอาศัยอยู่ด้วยความรัก ความเอื้ออาทร เพื่อสร้างรากฐานคุณภาพชีวิต ให้เกิดคุณค่าต่อตนเองและสังคม การจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามหลักสูตรปฐมวัยมีความมุ่งหมายและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีของครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติ และด้านทักษะการดำเนินชีวิต

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต โดยสร้างจิตสำนึกตั้งแต่วัยปฐมวัย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกับผู้ปกครอง ชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- 3.2 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้
- 3.3 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีพัฒนาการทั้ง 4 ด้าน เหมาะสมตามวัย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก

5. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 จัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- 6.2 ประเมินโครงการกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- 6.3 รายงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น
จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80% มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้
และมีพัฒนาการทั้ง 4 ด้าน เหมาะสมตามวัย

1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

1.3.3(1) โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนตำบลดอนหัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะให้กับเยาวชนตำบลดอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ คือการปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ใ้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยาก หรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือโดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ เด็กและเยาวชนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบของตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้

โครงการนี้ ได้มุ่งเน้นกิจกรรมเพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมในด้านการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเวลา สิ่งของ เงินทอง แรงกาย สติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ มีจิตใจที่มีความสุขเมื่อได้ทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเพื่อให้ผู้อื่นมีความสุขด้วยความสมัครใจ อิ่มใจ ซาบซึ้งใจ ปิติสุข มีคุณค่าและพัฒนาจิตวิญญาณให้สูงขึ้น เป็นจิตที่เป็นสุข เพื่อได้ทำความดีอยากช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เป็นจิตที่พร้อมจะสละ เวลา แรงกาย และสติปัญญา ซึ่งเป็นสิ่งที่ตนเองมีเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม มีความเมตตา กรุณา เป็นจิตที่เปี่ยมด้วยความสงบเย็น และเต็มไปด้วยพลังแห่งความดี เพื่อสร้างสังคมที่เป็นธรรมและสันติ ซึ่งเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญยิ่งที่จะต้องให้เด็กและเยาวชนเริ่มมีสำนึกจิตอาสา ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเป็นผู้นำสังคมอย่างมีจิตสำนึกต่อไป

ฉะนั้น ทุกคนควรร่วมมือกันปลูกฝังจิตสาธารณะให้บุคคลในชาติ โดยเฉพาะในเด็กเพราะเป็นวัยที่ผู้ใหญ่สามารถปลูกฝังลักษณะดีงามให้เกิดขึ้นได้ง่ายกว่าวัยผู้ใหญ่ โดยฝึกให้มีจิตอาสา คือมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เกิดขึ้นโดย ความสมัครใจ ปราศจากที่จะช่วยเหลือ ช่วยแก้ไขปัญหาก่อขึ้นในสังคม และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม มีสำนึกในระบบคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงามด้วยการเอาใจใส่ดูแล เป็นธุระ ปราศจากที่จะช่วยเหลือสังคม ต้องการแก้ไขปัญหากของสังคมด้วยการเข้าไปมีส่วนร่วมในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เสียสละกำลังกาย กำลังทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรมที่มีส่วนช่วยให้สังคมเกิด

ความเปลี่ยนแปลง หรือส่งเสริมด้านต่างๆ ในทิศทางที่ดีขึ้น ประเทศชาติก็จะพัฒนาดีขึ้น และทำให้บุคคลที่มีจิตอาสานั้นมีความสุขในชีวิตอีกด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- 3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมสามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง
- 3.3 เพื่อให้เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
- 3.4 เพื่อฝึกให้เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- 3.5 เพื่อให้เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตน และมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย
- 3.6 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชาสัมพันธ์โครงการ
- 6.2 ประสานงานกับโรงเรียนเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมส่งรายชื่อผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
- 6.3 ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
- 6.4 จัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- 6.5 นำเยาวชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการเดินทางไปทำกิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ
- 6.6 ประเมินผล และแจกเกียรติบัตรให้กับนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ
- 6.7 ติดตามประเมินผลโครงการฯแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7.ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8.งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 35,000 บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น
จ.ขอนแก่น

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 เยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
- 10.2 เยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะ ตระหนักถึงความสำคัญของการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมสามารถนำความรู้ในการจัดกิจกรรมจิตสาธารณะไปใช้ในการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ได้จริง
- 10.3 เยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
- 10.4 เยาวชนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
- 10.5 เยาวชนมีคุณภาพตามศักยภาพเฉพาะตน และมีคุณธรรมด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย
- 10.6 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับประโยชน์จากการทำกิจกรรมจิตสาธารณะของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2.1.1(1) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดุชชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลานาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยช่วยยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ในเรื่องทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในองค์กร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งจะต้องมีสาระสำคัญดังนี้

- ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

- กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีกลไกสื่อสารภายในหน่วยงาน

- สนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.8 รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3 ปี จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

2.2.1(1) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน และหัวหน้าส่วนราชการ

1. **ชื่อมาตรการ:** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เป็นหน่วยงานบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 60 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี
- 6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ
 - เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้น จะต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งในทางมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น

- ไม่รับสินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใด
- ห้ามเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์

ส่วนตัว

- แจ้งบทลงโทษหากตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับเงินบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ให้ได้ทราบถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

- กำหนดธรรมเนียมปฏิบัติ ห้ามมิให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

2.2.1(2) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 3 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559 ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ หากได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และ พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 3 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565) ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

2.2.2(1) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

3.3 เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้ โดยควบคุมรายจ่าย เพื่อให้รับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ว่าเหมาะสมหรือไม่ ซึ่งจะต้องไม่มากเกินไปจนเกินไป ไม่ผิดวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงิน และให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชีของคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

2.2.2(2) กิจกรรม“การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- 3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- 3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- 3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ผู้อำนวยการกองคลัง
- 4.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ (ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 6.2 จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- 6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และนำไปพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ-จัดจ้าง ต่อไป

6.5 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

6.6 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

2.2.2(3) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

1. ชื่อกิจกรรม: กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ผลคุ้มค่า และบรรลุเป้าหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จะต้องมีการวางระบบงานให้ครบถ้วน และสอดคล้องกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติทุกขั้นตอน ให้เหมาะสมกับองค์กร เน้นการควบคุมการใช้จ่ายให้ได้รับผลอย่างคุ้มค่าทุกหน่วยงานภายในองค์กร เสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ สามารถควบคุมและตรวจสอบได้ เป็นไปตาม นโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ ทำให้การใช้ทรัพยากรประหยัด มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินงาน หรือ แผนงานที่กำหนดไว้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- 3.2 เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้สนใจงานในการจัดหาพัสดุ

6.2 ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้สนใจงานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งการใช้จ่ายเงินนั้นจะต้องไม่ส่งเสริมธุรกิจของตนเอง หรือพวกพ้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด และงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 มีการป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

10.3 มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

2.2.2(4) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

1. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 มาตรา 69/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 23 ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันทุกโครงการและกิจกรรม

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

3.2 เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

ฯลฯ

6.2 นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

6.3 เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง รายละเอียดโครงการให้ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ www.donhun.go.th

6.4 วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

2.2.3(1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ และการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และ ไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถาม ข้อมูล ขึ้นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผล การดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาหมอกควัน การลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ตั้งแต่แหล่งกำเนิด แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในพื้นที่) คณะทำงานฯที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง กำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

6.1 กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

6.2 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

6.3 กำหนดระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติ โดยเป็นไปตามมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง

6.4 จัดทำแผนภูมิ แสดงขั้นตอน ระยะเวลา ให้ชัดเจน และจะต้องให้บริการแล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

6.5 นำเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

6.6 บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ และให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

6.7 จัดทำสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานพร้อมทั้งประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

2.2.3(2) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ.2552 มาตรา 69/1 การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบล ตามตัวชี้วัดที่ 1 และมิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการสาธารณะ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ
- 3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- 3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาเรื่องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติดำเนินการตาม โครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญในเขตพื้นที่ จังหวัดหรือนอก เขตจังหวัด
- 6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด แสดงร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
- 6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- 6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- 6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- 6.6 นำผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ มาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 1 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3.1(1) กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการ บริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการ ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว อย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิด ประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมี ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- 3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.3 เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- 3.4 เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้เร็วยิ่งขึ้น
- 4.2 ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน
- 4.3 ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- 4.4 พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 4.5 ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- 6.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- 6.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- 6.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียน หรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- 6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

10.2 การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

10.3 การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

10.4 ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาและไว้วางใจต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

2.3.1(2) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทาง และแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกคนจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนาจความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึง และแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.3 จัดทำประกาศกระบวนการงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศ

ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

6.4 ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

1) ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

2) ปรับปรุงแผนภูมิ ป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

3) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ วิธีการ

และมาตรฐานการให้บริการประชาชน

4) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

5) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่

ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

7) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

6.5 มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอน หรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562- 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- 10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- 10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน ผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- 10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.3.2(1) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. **หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กร นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณา เลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณา ถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความ รอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้นการดำเนินการ ของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และ การตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

4. **เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

5. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดำเนินการออกคำสั่งฯ

6.3 ส่งคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง/ส่วน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.2(2) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการ ประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การ บริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน 5 เรื่อง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

2.3.2(3) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

1. ชื่อมาตรการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจเป็นผลให้การบริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 เป็นไปอย่าง รอบคอบ

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

2.3.2(4) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/ กอง ต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวก อันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และ มาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 มาตรา 59 ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60 กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างของ

องค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา 60 วรรค 4 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา 60/1 กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และถูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมชาติตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 4 ฉบับ ประกอบด้วย

- นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
- นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562– 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ

10.2 ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

2.4.1 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

1. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูพ่อดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร “วันพ่อแห่งชาติ”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยวันที่ 5 ธันวาคมของทุกปี ได้กำหนดให้เป็นวันสำคัญของชาติ ดังนี้ 1.วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร 2.วันชาติ และ 3.วันพ่อแห่งชาติ ทั้งนี้แต่เดิมนั้น วันที่ 5 ธันวาคม ของทุกปี จะเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 และเป็นวันพ่อแห่งชาติ ซึ่งมีขึ้นครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2523 ดังนั้นจึงถือเอาวันที่ 5 ธันวาคมของทุกปี ซึ่งเป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร จัดตั้งเป็น “วันพ่อแห่งชาติ” ของปวงชนชาวไทยทุกคน

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณและยกย่องพ่อที่ทำคุณงามความดีให้แก่ครอบครัวและสังคม พ่อที่เป็นแบบอย่างการทำความดีในสังคม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชน และเยาวชนในตำบลคอนหัน โดยยกย่องและประกาศเกียรติคุณให้เป็นพ่อดีเด่นประจำตำบลคอนหัน เพื่อให้สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อ ตลอดไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

3.2 เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้ร่วมกันแสดงความรักภักดี

3.4 เพื่อประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการ ผู้นำชุมชน พ่อค้า นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
- ประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำปีของตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

สนามหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน (สถานที่อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 6.2 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้าน รับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพ่อดีเด่น
- 6.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์พ่อดีเด่นประจำปี
- 6.5 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.6 ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565) วันที่ 5 ธันวาคม ของทุกปี

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการและสังคม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ประชาชนตำบลคอนหัน ได้เทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรรณานถบพิตร

10.2 ประชาชนทุกหมู่เหล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดี

10.3 พ่อดีเด่นประจำตำบลคอนหันได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ

10.4 สังคมยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นพ่อ

2.4.1(2) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเชิดชูแม่ดีเด่นในตำบลคอนหัน ตามโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ 12 สิงหาคม “วันแม่แห่งชาติ”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยวันที่ 12 สิงหาคมของทุกปี ถือเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ และองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ได้กำหนดจัดกิจกรรมที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการจัดงานวันแม่ คือ การคัดเลือกแม่ดีเด่น เพื่อยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นในตำบลคอนหัน เพื่อเป็นแบบฉบับที่ดี ให้ปรากฏแก่สาธารณชน และเพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีที่เป็นแม่ เพราะแม่เป็นผู้มีบทบาทหน้าที่อันยิ่งใหญ่ในการเลี้ยงลูกให้เจริญเติบโตเป็นคนมีคุณภาพ ควรแก่การยกย่องให้เกียรติรำลึกถึงผู้เป็นแม่ ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเทิดทูนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ

3.2 เพื่อเผยแพร่พระคุณ และบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

3.3 เพื่อยกย่องแม่ดีเด่นตำบลคอนหัน และลูกที่มีความกตัญญูกตเวทียอย่างสูงต่อแม่

3.4 เพื่อให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

4. เป้าหมาย

แม่ดีเด่นมีภูมิลำเนาในตำบลคอนหัน จำนวน 15 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 6.2 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้นำหมู่บ้าน รับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแม่ดีเด่น
- 6.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์แม่ดีเด่น ประจำปี
- 6.5 ดำเนินการตามโครงการ
- 6.6 ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

4 ปี (พ.ศ.2562 – 2565) วันที่ 12 สิงหาคม ของทุกปี

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการและสังคม สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนตำบลคอนหัน ได้เกิดทุนและเผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ
- 10.2 บทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ ได้รับการเผยแพร่
- 10.3 แม่ดีเด่นตำบลคอนหัน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ
- 10.4 สังคมได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของสตรีผู้ที่เป็นแม่

2.4.1 (3) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

1. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

2. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ใต้เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม 4 ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ 200 ปี ดังนี้

ประการที่ 1 คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรม

ประการที่ 2 คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่ 3 คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ 4 คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม 4 ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรม และจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

ดังนั้นการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกร่าเริงหรือผลของการกระทำนั้น เกิดความภูมิใจและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

3.5 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ 1 ครั้ง จำนวน 3 รางวัล

4.3 จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน 3 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

6.2 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด รับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี

6.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี

6.5 ดำเนินการตามโครงการ

6.6 ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562- 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

10.2 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

2.4.2(1) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

1. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) คือ ผู้ที่อาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคม ด้วยความเสียสละ โดยมิได้คำนึงถึงภัยอันตราย หรือผลตอบแทนใดๆ นับเป็นผู้ที่มีจิตใจเสียสละเพื่อส่วนรวมอย่างแท้จริง เป็นกำลังหลักภาคประชาชนที่ได้อาสาเข้ามาช่วยเหลือราชการ และท้องถิ่นในการดูแลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ช่วงเกิดภัย คุ้มครองความปลอดภัยทางถนนเพื่อให้สังคมมีความปลอดภัยด้วยความตั้งใจมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มุ่งแต่ประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชนเป็นหลัก รวมถึงงานด้านอื่นๆ นับว่าเป็นพลังภาคประชาชนที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เมื่อพี่น้องประชาชนได้รับความเดือดร้อนจากสาธารณภัย อปพร. จะอยู่เคียงข้างพี่น้องประชาชนให้ความช่วยเหลือ บำบัดทุกข์ บรรเทาความเดือดร้อนให้ลดน้อยลง ด้วยพลังของ อปพร. ซึ่งมีเครือข่ายทั่วประเทศ และเป็นกลไกภาคประชาชนที่พร้อมสนับสนุนการขับเคลื่อนงานภาครัฐตามแนวทางประชารัฐ มุ่งสู่การพัฒนาประเทศให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูคุณความดีของ อปพร. ที่ได้เสียสละอุทิศกำลังกาย กำลังใจ ความรู้ความสามารถ และอาสาเข้ามาช่วยเหลือสังคม โดยมิได้หวังผลประโยชน์หรือสิ่งตอบแทน และเพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูความสำคัญของ อปพร. ให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือ อปพร. ในพื้นที่ตำบลคอนหัน จึงกำหนดให้มีกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณให้กับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือ อปพร. ดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในให้แก่ออาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาตำบลคอนหันให้ก้าวหน้าและมีความสุขในการใช้ชีวิต ต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ อปพร. ที่มีความมุ่งมั่นและเสียสละในการปฏิบัติงาน
- 3.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน
- 3.3 เพื่อส่งเสริมพลังต้นแบบอาสาสมัคร

3.4 เพื่อเสริมสร้างเกียรติยศชื่อเสียงของ อปพร. ที่ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตา กล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวม สร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ตำบลคอนหัน กว่า 100 คนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

6.2 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนตำบลคอนหัน รับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ

6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนดีเด่นประจำปี

6.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การมอบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี

6.5 ดำเนินการตามโครงการ

6.6 ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562- 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 อาสาสมัครป□องกันภัยผ□ายพลเรือน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- 10.2 เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน
- 10.3 เกิดพลังต้นแบบอาสาสมัคร ซึ่งเป็นพลังที่มีคุณค่า มุ่งรักษาประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนอย่างแท้จริง
- 10.4 เกียรติยศชื่อเสียงปรากฏแก่ อปพร. ที่ยึดมั่นในอุดมการณ์ “เมตตา กล้าหาญ” มุ่งทำความดีเพื่อส่วนรวม สร้างความปลอดภัยให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

2.4.3(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร(รัชกาลที่ 9) ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ สรุปดังนี้ คือ

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เงื่อนไข

การตัดสินใจ และการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน

เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้าง ประกอบด้วยมีความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ทุกคนได้เห็นความสำคัญของการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมายพร้อมที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติตาม

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- 3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- 3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- 3.5 เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคน มีการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงใช้จ่ายอย่างคุ้มค่ามีเหตุผล ไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการคัดเลือกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกออกเป็น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 4.2 ดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 4.3 จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน 3 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 6.2 ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบรายละเอียดโครงการ และวัตถุประสงค์ของโครงการ
- 6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นประจำปี
- 6.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วน

ตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อเชิญเกียรติผู้ปฏิบัติตาม
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น ประจำปี

6.5 ดำเนินการตามโครงการ

6.6 ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6.7 จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562- 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น
จังหวัดขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
คอนหัน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิญเกียรติ

10.2 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
คอนหัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.1(1) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และห้ามมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ ร่ำรวย ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิง รวมถึงเรียกร้องขอสั่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

10.2 ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ นำไปยึดถือและปฏิบัติ

10.3 วัฒนธรรมองค์กรมีความโปร่งใส มีคุณธรรม

2.5.1(2) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546มาตรา12กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา 45 กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะ ผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

3.2 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

3.4 เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ทุกคน จะต้องจัดทำข้อตกลงผลงานกับผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน ภายใต้วัดชี้วัดตามประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- 1) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
 - 2) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
 - 3) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
 - 4) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
 - 5) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
 - 6) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ซึ่งจะต้องครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้
- มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ ร่ำไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิง รวมถึงร้องขอล้างอำนวยความสะดวก หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่
 - การให้บริการประชาชน ห้ามมีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย โดยกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	5
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	4
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	3
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	1

6.3 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1) ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2548

2) ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

3) รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

4) วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

5) ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการกรณีที่มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

10.2 หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

10.3 มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ

10.4 หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**2.5.2 (1) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน**

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ
ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้นักวิชาการตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/ผู้จ่ายการกองคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะ ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ งานกฎหมายและคดี(นิติกร) ทำหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- ปฏิบัติตามข้อกฏทั่วๆ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- 10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.2(2) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

2. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดให้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี
หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA โดยตรวจประเมินจาก
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้จัดทำขึ้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ
ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

**2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีเรื่องร้องเรียน
กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

2.5.3(1) กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลคอนหัน เพื่อรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2 ฝึกอบรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6.3 เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าว ได้ตรงกับความต้องการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันตามแนวทางความร่วมมือกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดขอนแก่น โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**2.5.3(2) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน
กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันว่าทุจริต
และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”**

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ วางกระบวนการและมาตรการที่เหมาะสมในการลงโทษ พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ติดตาม และตรวจสอบกรณีผู้กระทำผิดทุจริตเกิดขึ้นในองค์กร

6.3 กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่นายงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน 5 วัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.1(1) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้บริการ ณ ศูนย์บริการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน โดยมีฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 1 แห่ง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- 6.2 มีหน่วยประชาสัมพันธ์ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- 6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 6.4 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่
- 6.5 เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจให้ชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันผ่านทางเว็บไซต์ www.donhun.go.th
- 6.6 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 6.7 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 6.8 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- 6.9 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

อาศัยอำนาจตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา 14 และมาตรา 15 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. 2546 เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2556 และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ขึ้น

3.2 เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

3.3 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- 1.) ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- 2.) ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้
- 3.) ข้อมูลข่าวสารอื่น
- 4.) ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

4. เป้าหมาย

4.1 จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 1 แห่ง

4.2 ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
จำนวน 1 ชุด

4.3 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 1 ฉบับ

4.4 แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินงานโครงการ

- 6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- 6.2 เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
- 6.3 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.4 จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.5 จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.6 จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด
- 6.7 จัดระบบให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ 0-4345-0005 พร้อมทั้งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีพ.ศ.2562 – 2565) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 10.2 มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
- 10.3 มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

3.1.1(3) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 58 บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของ ราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ได้ระบุหลักการและ เหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า ในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชน ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมี ความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และตัวแทนชุมชน โดยมีผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ 3 ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ 4 วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ 5 ติดตามและประเมินผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในเกณฑ์ที่สูง

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

3.1.2(1) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และเข้าถึงง่าย
- 3.2 เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ที่ได้รับทราบ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

ฯลฯ

6.2 ประเมินผลการรับรู้ของประชาชน และการเข้าถึงข้อมูลว่าอยู่ในระดับใด หากอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ จะต้องหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขต่อไปเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากที่สุด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันเผยแพร่

3.1.2(2) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

1. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

2. **หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. **วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

4. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

5. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ แผนจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

3.1.3 มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.1.3(1) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน”

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน(www.donhun.go.th) สื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ และสามารถเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้ง่าย และสะดวกมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- 3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ฯลฯ ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้อย่างชัดเจน ได้แก่

- บอร์ดหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์(www.donhun.go.th)/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมีหลากหลาย

10.2 ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

10.3 ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.1(1) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงาน ร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์กรบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ดำเนินการจัด โครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลคอนหัน ประจำปี พ.ศ. 2561 – 2564 รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลในปีถัดไป องค์กรบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปี พ.ศ. 2561 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงาน โครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรบริหารส่วนตำบล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมี ส่วนร่วม

3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 15 หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ
- 6.2 สันนิษฐานเครือข่ายภาคประชาสังคม โดยประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- 6.3 ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.4 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- 6.5 ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- 6.6 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- 6.7 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- 6.8 จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.9 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565) จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน 15หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

10.2 ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

10.3 ได้แผนงาน โครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

10.4 ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

10.5 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

10.6 ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.2.1(2) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. **หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนลดความเหลื่อมล้ำของสังคม เห็นควรจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลคอนหันเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

3. **วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาคืออย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาคือต่อไป

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.3 เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมประชาชนในพื้นที่เข้าถึงการรับบริการได้อย่างทั่วถึง

4. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ให้บริการรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. **พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลคอนหัน มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน

6.3 นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ส่งต่อเรื่องให้กับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

6.4 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

7.1 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

7.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-4345-0005 ทางโทรสารหมายเลข 0-4345-0005

7.3 ทางเว็บไซต์ www.donhun.go.th

7.4 ทางไปรษณีย์

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคม และการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10.2 สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน 15 วัน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

3.2.2(1) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม คำนึงกับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

3.2 เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

3.3 เพื่อให้มั่นใจว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลคอนหัน ได้รับการแก้ไขปัญหากรณีมีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ดำเนินการแก้ไขปัญหาภายในระยะเวลาที่กำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของหน่วยงาน

- จัดตั้งศูนย์ / จุดรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของประชาชน
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
- แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อความสะดวกในการ

ประสานงาน

6.2 กำหนดช่องทาง ตรวจสอบ และระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ เพื่อประสานหาทางแก้ไขปัญหาจากช่องทางต่าง ๆ พร้อมทั้งประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียนให้ประชาชนได้รับทราบ

ช่องทาง	ความถี่ในการ ตรวจสอบช่องทาง	ระยะเวลาดำเนินการ รับข้อร้องเรียน / ร้อง ทุกข์ เพื่อประสานหาทางแก้ไข ปัญหา	หมายเหตุ
ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.คอนหัน	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	ภายใน 1 วันทำการ	
ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบต.คอนหัน	ทุกวัน	ภายใน 1 วันทำการ	
ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 043 450 005	ทุกวัน	ภายใน 1 วันทำการ	
ร้องเรียนทาง Face Book	ทุกวัน	ภายใน 1 วันทำการ	

6.3 จัดให้มีการบันทึกข้อร้องเรียน

- กรอกรูปแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ โดยมีรายละเอียด ชื่อ-สกุล ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และสถานที่เกิดเหตุ
- ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ต้องบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ลงสมุดบันทึกข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์

6.4 ประสานหน่วยงานเพื่อแก้ปัญหาข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ และการแจ้งผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ

- กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสาร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที
- ข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้าสาธารณะดับ การจัดการขยะมูลฝอย ตัดต้นไม้ กลิ่นเหม็นรบกวน เป็นต้น จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหารเพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้อง ในการแก้ไขปัญหาต่อไป
- ข้อร้องเรียนที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณี ผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

6.4 ติดตามแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน และจัดระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบภายใน 15 วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จะได้แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ต่อไป

6.5 รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

- รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน
- ให้รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียนหลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงพัฒนาองค์กรต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. วัตถุประสงค์

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชนในตำบลคอนหัน

10.2 การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

10.3 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

10.4 การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

3.2.3(1) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เหตุรำคาญ หมายถึง เหตุหนึ่งเหตุใดอันอาจก่อให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชนผู้ที่อยู่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการกระทำดังต่อไปนี้ เช่น แหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ ที่อาบน้ำ ส้วม หรือที่ใส่มูลหรือเถ้า หรือสถานที่อื่นใดซึ่งอยู่ในทำเลไม่เหมาะสม สกปรก มีการสะสม หรือมีกลิ่นเหม็น มีกลิ่นเหม็น มีกลิ่นเหม็น มีกลิ่นเหม็น เป็นเหตุให้มีกลิ่นเหม็นหรือละอองเป็นพิษ หรือเป็นหรือน่าจะเป็นที่เพาะพันธุ์พาหะนำโรค หรือก่อให้เกิดความเสื่อมหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดกลิ่น แสง รังสี เสียง ความร้อน สิ่งมีพิษ ความสั่นสะเทือน ฝุ่นละออง หรือกรณีอื่นใด จนเป็นเหตุให้เสื่อม หรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ดังนั้นท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในการตอบสนองและแก้ไขปัญหาโดยตรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีบทบาทสำคัญ และเป็นไปตามหน้าที่ในการควบคุมดูแลด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ. อบต. พ.ศ. 2537) และนโยบายการกระจายอำนาจ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.2542 ซึ่งกำหนดให้งานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ เป็นภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดให้มีมาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมได้คุณภาพตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานระบบบริการอนามัย สิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการของประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุน้ำท่วมด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

3.2 เพื่อนำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุน้ำท่วมไปปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน และมีการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เพื่อเป็นหลักประกันให้กับประชาชนตำบลคอนหัน จะได้รับความคุ้มครองให้ได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน สร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

3.4 เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนากระบวนการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลคอนหันได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเหตุน้ำท่วม

6.2 กำหนดแนวทางในการควบคุมปัญหาเหตุน้ำท่วมให้เป็นไปตามหลักวิชาการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

6.3 กำหนดแผนภูมิการทำงาน(Flow Chart) จัดทำผังกระบวนการกำหนดบทบาทความรับผิดชอบของคณะทำงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้เหมาะสม

6.4 พัฒนาระบบเฝ้าระวังปัญหาเหตุน้ำท่วม

6.5 ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีมีเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

6.6 กำหนดวิธีการที่มีประสิทธิภาพในการแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ

6.7 จัดทำข้อสรุป วิเคราะห์ข้อมูล แปรผล วินิจฉัย และรายงาน

6.8 ติดตาม/รายงานผลการตรวจวินิจฉัยเหตุน้ำท่วม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการจัดการเหตุรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้นำกระบวนการมาตรฐานการปฏิบัติงานการจัดการเหตุรำคาญไปปฏิบัติ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ประชาชนตำบลคอนหันมีหลักประกันที่ได้รับความคุ้มครองให้ได้รับบริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน สร้างความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

10.4 เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้การพัฒนาระบบราชการไทยมีประสิทธิภาพ/คุ้มค่า มุ่งเน้นประโยชน์สุขของประชาชน

3.2.3(2) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุกราย

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 6.2 กำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- 6.3 กำหนดหน่วยงาน และผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ – จัดจ้าง และให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ – จัดจ้างให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ เมื่อแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ
- 6.4 แจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- 6.5 มีการรายงานผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้าในเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

9. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- 10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

3.2.3(3) กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องร่วมกันแก้ไขให้หมดไปจากสังคมไทย และที่สำคัญนั้น รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การแก้ปัญหานั้นจะต้องเปิดรับฟังความเห็นประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและกลไกสำคัญในการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริต รวมทั้งยังเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริต ผลจากการรับฟังความเห็นทั้งหมดนี้ จะนำไปประกอบการจัดทำแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันการทุจริตให้แล้วเสร็จ

การจะทำให้ประเทศของเราเป็นบ้านเมืองที่ดีปราศจากคอร์รัปชันเป็นเรื่องยากเกินฝัน เพราะที่ผ่านมาประชาชนจะพูดหรือทำอะไรก็ยาก ทั้งเกรงกลัวทั้งไม่รู้ว่าจะตนเองควรจะทำอะไรหรือไปร้องเรียนกับใครได้ มีบ่อยครั้งที่โดนหลอกโดนปิดบังและโดนข่มขู่ จะหวังพึ่งรัฐบาลพึ่งนักการเมืองก็ยิ่งลำบากใจ ดังนั้นการที่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ได้บัญญัติไว้ในมาตรา 63 ให้ “รัฐต้องสนับสนุนและปกป้องการรวมตัวของประชาชนเพื่อต่อสู้กับปัญหาคอร์รัปชันของชาติ” จึงเป็นการเปลี่ยนแปลงที่ก้าวหน้าและเหมาะสมอย่างยิ่ง มุ่งหวังที่จะทำให้ประชาชนสามารถรวมตัวกันเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการจัดการกับปัญหาคอร์รัปชันของชาติ โดยกำหนดให้รัฐบาลต้องจัดสิ่งที่เป็นอุปสรรคสำหรับประชาชน ควบคู่ไปกับการจัดให้มีการสนับสนุนอย่างเหมาะสมเพียงพอ รมรณรงค์ให้ความรู้และสร้างค่านิยมคนไทยมีวัฒนธรรมรังเกียจและไม่ยอมรับการโกงและไม่ยอมให้ใคร โกง แนวทางเช่นนี้จึงเป็นเรื่องถูกต้อง เพราะจะทำให้ประชาชนได้แสดงบทบาทความเป็นเจ้าของประเทศ ที่กล้าลงมือกระทำเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสังคมอย่างยั่งยืน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดอนาคตของประเทศอย่างแท้จริง และทั้งหมดนี้จะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่า “คนไทยสามารถเอาชนะคอร์รัปชันได้”

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตื่นตัว เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตน มีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเอง สามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียมและมีศักดิ์ศรี

3.3 เพื่อให้ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

3.4 เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

3.5 เพื่อสร้างกลไกที่ทำให้ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชัน โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลคอนหัน ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเป็นอย่างดี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง โดยมอบหมายงานกฎหมายและบังคับคดีเป็นผู้ดำเนินการ

6.2 จัดให้มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต

6.3 เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทุจริต โดยเปิดให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายในการให้ข้อมูลการทุจริตกับเจ้าหน้าที่

6.4 จัดให้มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต หรือเมื่อตนเองเป็นผู้ไปเปิดเผยข้อมูลการทุจริตแก่ ป.ป.ช. ,ป.ป.ท. และ ป.ป.ง. จะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนมากขึ้นในเรื่องการคุ้มครองในการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ทั้งเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของนักการเมืองเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

6.5 รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์

6.6 รายงานและติดตามผลการดำเนินให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 เพื่อเป็นการส่งเสริมและคุ้มครองประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

10.2 ประชาชนตื่นตัว เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตน มีความเป็นอิสระและเข้มแข็งด้วยตัวเอง สามารถร่วมมือกับรัฐอย่างเท่าเทียม และมีศักดิ์ศรี

10.3 ประชาชนสามารถฟ้องหน่วยงานของรัฐเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

10.4 ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไข ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน โดยการทำให้ทุกคนรู้เท่าทันปัญหาสถานการณ์และภัยร้ายจากคอร์รัปชันที่กำลังเกิดขึ้นทั้งในภาครัฐและเอกชน

10.5 ประชาชนมีเสรีภาพในการแสดงออกและสนับสนุนการรวมกลุ่มเพื่อการเคลื่อนไหวต่อต้านคอร์รัปชัน และได้รับการคุ้มครองจากรัฐ

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

3.3.1(1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างของ องค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มืองค์กร ในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล และตัวแทนประชาชนจากทุกภาค ส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วน ตำบลคอนหัน และแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการ พัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คอนหัน กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
จำนวน 9 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วน

ตำบล

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7(2) และข้อ 9 ที่กำหนด

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

3.3.1(2) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบลประจำปี

1. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวน หลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหัน จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคม ตำบลประจำปี ขึ้น เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการ พัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงาน อีกทางหนึ่งด้วย

4. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ติดต่อ ประสานงานกับผู้นำหมู่บ้าน และจัดเตรียมสถานที่
- 5.2 แต่งตั้งคณะทำงาน
- 5.3 วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่
- 5.4 ร่วมเสนอโครงการเพื่อการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน
- 5.5 ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)

7. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 30,000 บาท(สามหมื่นบาทถ้วน)

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน และหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

3.3.1(3) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการ การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลคอนหัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนในเขตตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของ แผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไข ปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมี เป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าว และเสียงตามสายในหมู่บ้าน
- 6.3 ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
- 6.4 ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 - 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท(สองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคม ที่มีอยู่ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม ความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลาน สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ได้

3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ในการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน คือ ได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนหมู่บ้านทั้ง 15 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาชนมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

6.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด และกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

3.3.3 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.3.3(1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. **ชื่อกิจกรรม :** กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 9(3) และมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้ องค์การบริหารส่วนตำบล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.3 เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

6.2 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

6.3 จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

6.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 ก.พ. 2558) จำนวน 7 คน ประกอบด้วย

(1) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน 2 คน

(2) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน

(3) ผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน

(4) ปลัด อบต. เป็นกรรมการและเลขานุการ

(5) หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(6) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ

ดังนี้

1) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ปีละ 2 ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

4) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มอบหมาย

6.5 ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.6 การจัดทำแผนการดำเนินงาน

6.7 ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

6.8 จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน พร้อมตัวชี้วัด

6.9 การติดตามและประเมินผล

6.10 การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**3.3.3(2)มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน**

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และ หมวด 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

1. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
2. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
3. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด 5 และหมวด 7 แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
2. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลฯ โดยทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลโครงการ

6.2 ประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี โดยผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงาน ส่วนตำบล และร่วมระดมสมองในการปรับปรุงแก้ไขโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

6.3 รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.1(1) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจสอบภายใน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3.4 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานมากขึ้น

10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

4.1.1(2) การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

1. ชื่อโครงการ : การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการ รวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

4.1.2 มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

4.1.2(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญ และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้อุบัติต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

6.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ และตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

6.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล โดยนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

6.4 แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน พร้อมนำไปปฏิบัติ เพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากกิจกรรมต่างๆ มิให้เกิดขึ้นในองค์กรอีกต่อไป

6.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

10.2 การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

10.3 มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้

ในการตัดสินใจ

10.4 การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับที่วางไว้

10.5 เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

10.6 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตาม

กำหนดเวลา

10.7 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดำเนินการแก้ไข

10.8 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.9 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.10 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการ

ควบคุมภายใน (ร้อยละ 80 ในระดับมาก)

4.1.2(2) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำ และนำเสนอแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อ ควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับ ตรวจ

3.2 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ ความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

3.3 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมี การติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

6.6 ความเสี่ยง หรือข้อบกพร่องที่ตรวจพบ นำมาพัฒนาจัดให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

10.2 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายใน เวลาที่กำหนด

4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

4.2.1(1) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

1. **ชื่อมาตรการ :** มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีอิสระด้านการบริหารงานบุคคลโดยกำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองเพื่อทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคล โดยที่ผ่านมาการบริหารงานบุคคลยังไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันเป็นหลักในการปกครอง บริหารจัดการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปตามครรลองธรรม แต่ยังคงประสบปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอยู่หลายประการ อาทิ ระบบอุปถัมภ์ ซึ่งเป็นระบบอาศัยหลักการแห่งความเมตตา เกื้อกูล ช่วยเหลือสงเคราะห์ในบรรดาวงศาคณาญาติ มิตร พวกรพวก และผู้อยู่ในอุปการะมามีอิทธิพลเหนือการสอบบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย โดยใช้บารมีของ ผู้ที่มีอำนาจสูงสุดจากในองค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้แต่บุคลากรที่ไม่มีสมรรถภาพในการทำงาน ผลงานก็ไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นระบบที่ไม่ได้อยู่บนฐานของความสามารถ เกิดภาวะคนมากกว่างาน หรือคนไม่เหมาะสมกับลักษณะของงาน คนไม่มีคุณภาพได้เข้ามาอยู่ในองค์กร ขาดความตั้งใจในการทำงานรับใช้ประชาชน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ เป็นต้น

องค์กรบริหารส่วนตำบลตอนหันได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ระบบการสรรหาบุคลากรแบบระบบอุปถัมภ์นั้น หดสิ้นไป จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมบทบาทของประชาชน ให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย ซึ่งจะต้องมีการดำเนินงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยจัดเป็นระบบการสรรหาบุคลากรที่ใช้หลักแห่งความดี(ระบบคุณธรรม) ประกอบด้วยปัจจัยดังนี้ ใช้หลักความสามารถ หลักความเสมอภาค หลักความมั่นคง และหลักความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งจะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มีระบบการบริหารงานที่ดี ประสิทธิภาพการทำงานสูง ตลอดจนมีการพัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดขึ้นอย่างกว้างขวาง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม เพราะการมีส่วนร่วมของประชาชนนั้น ถือเป็นรากฐานที่สำคัญตามหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตย และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมายรัฐธรรมนูญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหา บุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล

3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน

3.3 เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการ และประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างดี

3.4 เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.5 เพื่อส่งเสริมการทำงานซึ่งทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงานที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนหมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านละ 1 คน รวม 15 คน เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดมาตรการ/วิธีการในการเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน (โดยยกเลิกระบบอุปถัมภ์ และใช้ระบบคุณธรรม)

- 6.2 แต่งตั้งคณะทำงานโดยคัดเลือกจากตัวแทนหมู่บ้านเข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตามแนวทางการบริหารงานบุคคล
- 6.3 ประชุมหารือ เพื่อกำหนดมาตรการที่ให้ความเป็นธรรมและไม่ขัดต่อพรบ.บริหารงานบุคคล
- 6.4 ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้
- 6.5 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล
- 6.6 ติดตาม/ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคล หลักการคัดเลือก สรรหาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล
- 10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้ายเสริมสร้างบทบาทของประชาชนในการตรวจสอบระบบการบริหารงานและกิจการสาธารณะขององค์กรปกครองท้องถิ่นต่อเนื่องและยั่งยืน
- 10.3 ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้หลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และเปิดใจกว้างยอมรับความคิดเห็นของทุกภาคส่วน รวมทั้งการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการ และประชาชน ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ได้
อย่างดี
- 10.4 ประชาชนมีความเชื่อมั่นในแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 10.5 การทำงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการและการทำงานบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

4.2.2(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้ง ระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการ ทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอก ไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบ ได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุง แก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ (งบลงทุน หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์ www.donhun.go.th ข่าวประกาศ/ประชาสัมพันธ์ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง/ประกาศราคากลาง/ผลประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

4.2.2(2) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้อง ครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิด ความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ- จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 มีการประชาสัมพันธ์รับ-จ่าย ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ของอบต.

6.2 เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน และเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ

6.3 สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

10.1 มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

10.2 ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ทำให้เกิดความ โปร่งใส ในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

4.2.3(1) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – 2561) องค์การ บริหารส่วนตำบลคอนหัน จึง ได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็น คณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่ง หมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้ เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล คอนหัน ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน สามารถเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบฯ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชน มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4.2.3(2) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านบทบาทและหน้าที่ของกรรมการตรวจการจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้าง และผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบฯ และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายนอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้างประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

6.2 ทำหนังสือเชิญกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

6.3 จัดอบรมให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง โดยให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

พร้อมนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง และโปร่งใส ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.2560 และให้จัดทำประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.donhun.go.th, บอร์ดประกาศข้อมูลข่าวสาร ณ ที่ทำการ อบต.ดอนหัน ฯลฯ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

9. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับ หรือ ระเบียบ พ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้อง

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

4.3.1(1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องแบบผิดๆ ถูกๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลทำให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้นเพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ.2552, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554 และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ พร้อมทั้งให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554

3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ.2552

3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

3.4 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3.5 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 4 คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 30 คน รวม 34 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

6.4 ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4ปี(ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2554

10.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ.2552

10.3 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

10.4 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

10.5 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ที่ผ่านมาแล้วนั้น หน่วยงานตรวจสอบของรัฐ อันได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหารท้องถิ่นนั้น จะก่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่นอย่างแท้จริง เป็นการร่วมกันตรวจสอบระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ ตรวจสอบเรื่องการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมาย โดยกำหนดรูปแบบที่เหมาะสมของการตรวจสอบ เพื่อทบทวนบทบาท และภารกิจของตนให้มีความเหมาะสมเป็นการส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองเบรรมมือกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเป็นการสร้างเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทกระบวนการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถเชื่อมโยงการทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ เชื่อมโยงระบบการทำงานระหว่างองค์กร ตรวจสอบติดตามข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวกับงบประมาณแผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินโครงการ ซึ่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องนำข้อมูลเหล่านั้นมาใช้ในการติดตามประเมินผลการพัฒนา หรือผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นธรรมาภิบาล

3.2 เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จำนวน 30 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

6. วิธีดำเนินการ

6.1 บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ การทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา ให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

6.2 บรรยายให้ความรู้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เกี่ยวกับแนวทาง และวิธีการตรวจสอบในรายละเอียดหัวข้อ ดังนี้ เพื่อนำไปตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ภายใต้การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

- ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินว่าเป็นไปตามระเบียบหรือไม่
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่
- ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน
- ติดตามการตรวจสอบการก่อสร้าง และปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
- ประเมินโครงการต่างๆว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือไม่

ฯลฯ

6.3 บรรยายให้ความรู้ในโอกาสที่ประชุมสภา

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2565)

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เกิดแนวทางการบริหารที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นธรรมาภิบาล

10.2 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันมีจิตสำนึกที่ดี เรื่องหน้าที่ในการตรวจสอบการบริหารงานของฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

4.4.1(1) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกระทำความผิดคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

3. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

6.2 เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.3 เผยแพร่หลักการ และแนวความคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือช่องทางอื่นๆ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบ การคอร์รัปชันได้

10.2 มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันในระดับตำบล

4.4.1(2) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

1. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วม เป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุก ภาคส่วน ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนหัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่หลักการ แนวความคิดที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต
- 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
- 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- 6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- 6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- 6.6 ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

10.2 นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2(1) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

1. ชื่อมาตรการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

3.2 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

3.3 เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

5. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

6.2 จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

6.3 เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.4 ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

6.5 ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

10.2 ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการ

ทุจริต

10.3 ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วน

ตำบลคอนหัน