

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
วันจันทร์ ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธนกร รังสิมานพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ขอเปิดประชุม หัวหน้าส่วนราชการ ตามวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายธนกร รังสิมานพ
นายก อบต.คอนหัน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่นายก อบต. ได้มอบหมายให้รองนายก อบต.เข้าประชุมหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการบริหารงานอำเภอแบบบูรณาการ อำเภอเมืองขอนแก่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดี ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองขอนแก่น ชั้น ๓ อาคารที่ว่าการอำเภอเมืองขอนแก่น (หลังใหม่) ซึ่งรองนายก อบต.ได้รายงานต่อนายกอบต.ว่ามีวาระที่สำคัญและเรื่องที่ส่วนราชการต่าง ๆ แจ้งและรายงานต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนวาระจังหวัดขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๘ วาระ ได้แก่

- การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยมีการสรุปการดำเนินงาน การรับลงทะเบียนหนี้ในระบบและการดำเนินการแก้ไขปัญหา
- การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล แจ้งการดำเนินการในรูปแบบธนาคารขยะอำเภอเมืองขอนแก่น อปท.ที่ดำเนินการแล้วและ อปท.ที่ยังไม่ดำเนินการ ซึ่ง อบต.คอนหัน ดำเนินการแล้ว

- คนขอนแก่นสุขภาพดี

- การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

- การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีการสรุปการปิดล้อมตรวจ

ค้น และผลการดำเนินงานผู้ป่วยจิตเวชในพื้นที่เป้าหมายอำเภอเมืองขอนแก่น (รพ.บ้านทึบข้อมูล)

- การจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

- การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของจังหวัดขอนแก่นแบบบูรณาการ และ

- การปลูกต้นคุณอัตลักษณ์เมืองขอนแก่น

๒. การสำรวจข้อมูลการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยระบบ ThaiQM โดยมีการรายงานข้อมูลที่มีอยู่จริง จำนวน ๔๘๒ คร้วเรือน คร้วเรือนใหม่ปี ๒๕๖๗ ที่มีปัญหา จำนวน ๑,๐๘๐ คร้วเรือน และครัวเรือนที่ต้องได้รับความช่วยเหลือ จำนวน ๑,๕๖๒ คร้วเรือน

๓. โครงการหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

๔. โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักทางศาสนาขยายสู่หมู่บ้านศีลธรรมระดับอำเภอ

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency

Assessment of Public Service : ITAP) เป็นการสรุปในส่วนของหน่วยงานภายใน
ที่ว่าการอำเภอเมืองขอนแก่น

๖. ข้อมูลลงทะเบียน ThaiID และ

๗. การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนามาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์
ราชการสะดวก (GECC)

มอบหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ศึกษา ประสาน และดำเนินการในเรื่องที่
เกี่ยวข้องด้วยนะครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

นายธนกร รังสิมานพ

ติดตามงาน การดำเนินการตามตัวชี้วัด ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายก อบต.ดอนหัน

เรื่องดำเนินการไปถึงไหนแล้ว รายงานที่ประชุมทราบด้วย

นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร

ให้ผู้ประสานงาน นักวิชาการตรวจสอบภายใน รายงานที่ประชุมทราบ ว่าดำเนินการ
ไปถึงไหน อย่างไร มีปัญหาอุปสรรคอะไร ครับ

ปลัด อบต.ดอนหัน

นางชัยญภัทร ร่มจันทร์

ตามที่ได้มีบันทึกแจ้งรายละเอียดปฏิทินการประเมิน และตัวชี้วัดการประเมินให้กับ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ทุกส่วนราชการได้ทราบแล้วนั้น จากการสอบถามหัวหน้าส่วนราชการอยู่ระหว่าง
ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อไหน
ไม่เข้าใจหรือไม่สามารถดำเนินการได้ ก็สามารถสอบถามได้ค่ะ การดำเนินการขอให้
เป็นไปตามปฏิทินที่ ปบช.กำหนด และขอให้เร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องค่ะ โดย
ทุกอย่างเราต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ซึ่ง IIT, EIT ระบบจะปิดวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๖๗ เราสามารถดำเนินการเข้าตอบแบบสอบถาม และให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้
เสียเข้าไป ตอบแบบสอบถามได้ไปเรื่อย ๆ จนกว่าจะปิดระบบ ส่วน OIT ระบบจะ
ปิด ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ค่ะ ในส่วนนี้เราต้องรีบดำเนินการให้เรียบร้อยแล้วค่ะ เพราะ
เพื่อเวลาในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ค่ะ

นางปิ่นนารา ทองเสน

มีห่วงที่เราต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไหมค่ะ ในส่วนของตัวชี้วัด OIT ค่ะ

ผู้อำนวยการกองคลัง

นางชัยญภัทร ร่มจันทร์

ในส่วนของ OIT ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็วที่สุดค่ะ เนื่องจากต้องตรวจสอบ
ความถูกต้อง ครบถ้วนก่อนที่จะจะอนุมัติในระบบค่ะ ซึ่งตรงนี้ก็ค่อนข้างใช้เวลา ดังนั้น
ทุกตัวชี้วัด อย่างช้าไม่เกินวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ค่ะ แล้วเดือน เมษายน ก็มี
วันหยุดเยอะ ก็ขอให้ทุกท่านได้เร่งดำเนินการค่ะ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

ที่ประชุม

รับทราบ

นายธนกร รังสิมานพ

เรื่องแจ้งให้ถือปฏิบัติ

นายก อบต.ดอนหัน

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลดอนหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ความว่า “ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มุ่งเน้นการบริการจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จึงประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการงานของแผ่นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็ง (Organization of Integrity) และยั่งยืน” โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ไม่ให้หรือไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สินอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม ต้องมีมูลค่าแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา
๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๓. ในกรณีจะแสดงความยินดีหรือปรารภนาดี ในเทศกาลต่าง ๆ ให้ใช้บัตรอวยพร หรือ อวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เป็นต้น
๔. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และพร้อมรับการตรวจสอบจากผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ พึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต และหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงแจ้งให้พนักงานทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติ หรืออย่างเคร่งครัด ให้หัวหน้าสำนักปลัดและผู้อำนวยการกองทุกกองแจ้งให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างในบังคับบัญชาทราบด้วย

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔
นายธนกร รังสิมานพ
นายก อบต. ดอนหัน

ที่ประชุม

รับทราบ

เรื่องอื่น ๆ

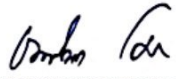
สำนักปลัดจะจัดอบรม โครงการอบรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรมอย่างพร้อมเพรียงด้วยครับ

รับทราบ

นายธนกร รังสิมานพ
นายก อบต.ดอนหัน

มีใครต้องการจะเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

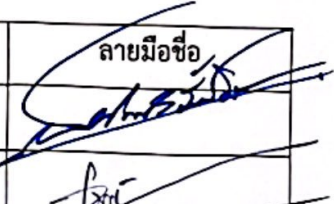
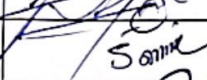
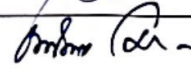
(ลงชื่อ).....  ผู้จดรายงานการประชุม
(นางชัญญภัทร ร่มจันทร์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

(ลงชื่อ).....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
ผู้บริหาร ปลัด หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเล็กชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธนกร รังสิมานพ	นายก อบต.	
๒	นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร	ปลัด อบต.	
๓	นายเลิศชัย สร้อยทอง	รองปลัด อบต.	
๔	นายอาคม ฤทธิ์ตา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๕	นางปิ่นนารา ทองเสน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นายสุชาติ เกษรมาลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๗	นางรัตติยา สร้อยทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๘	นางชัญญภัทร ร่มจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	





โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคน ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต การปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการ พัฒนางองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหัน จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง ความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข ภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถ ประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาล มีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาดังกล่าว ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม ให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์การหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะ เป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้ เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบต่อ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตน รับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที

-๖-๖. หลักความคุ้มค่า...

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๖.๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงาน อบต.ดอนหัน ได้รับทราบ

๖.๓ ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จ

ของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

ที่ผิดพลาด

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตั้งไว้ใน สำนักปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่
อบต.ดอนหัน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.- บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -
๒๕๗๐ หน้า ๒๖๘ ข้อ ๕

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย
 - วิทยากรภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
 - วิทยากรภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๓๕.- บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๔๐๐.- บาท

จำนวนเงิน (ตัวอักษร) (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- หมายเหตุ
๑. ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการตามความเหมาะสม
 ๒. ค่าใช้จ่ายคิดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรม
มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๙.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของ
ศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๙.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติ
ที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การติดตามประเมินผล

- ๑๑.๑ แบบประเมินผลโครงการหลังการอบรม
- ๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสุ่มรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๒. ผู้เขียน



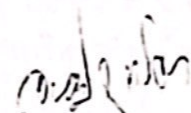
(นางสาวลิริรัตน์ แพนโสสง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ๔-/๑๓. ผู้เสนอโครงการ

Scanned with CamScanner

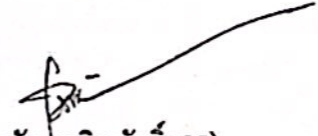
Scanned with CamScanner

๑๓. ผู้เสนอโครงการ


(นายอาคม ฤทธิ์ธำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายเลิศชัย สร้อยทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน


(นายเชตชัย เจริญศักดิ์ขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายธนกร รังลิมานพ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

กำหนดการ
“โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหาร
เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน”
วันจันทร์ ที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

.....

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	:	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	:	กิจกรรม - ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) - ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตพร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	:	เปิดโครงการ กล่าวเปิดโครงการโดย นายธนกร รังสิมานพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน การบรรยายให้ความรู้เรื่อง - การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล - วินัยข้าราชการ และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น - คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรยายโดย วิทยากรจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	:	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.:	:	การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้อ - พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การบริหารสัญญา, การแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ, หน้าที่ของคณะกรรมการฯ, อื่น ๆ) และ - ข้อสังเกตจากการตรวจพบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน” บรรยายโดยวิทยากรจาก สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๗ (จังหวัดขอนแก่น)
เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐	:	สรุป/ประเมินผล/ปิดโครงการ

หมายเหตุ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่งกายด้วยเสื้อเหลืองตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๐๐ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.
- กำหนดการและเวลาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สำนักงาน ก.ม.บ.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนกร รังสิมานพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ตรวจแล้ว
ปลัด อบต.
รองปลัด อบต.
หน.สำนักงานปลัด
จนท.
จนท.พิมพ์/ทวน



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม (ร่วมกัน)

ข้าพเจ้า (กล่าวชื่อ-นามสกุล ตำแหน่งของตนเอง) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติตนในสัมมนาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ใดๆ ในหน่วยงาน จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่ทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามคำนิยม ในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงวัฒนธรรม

และข้าพเจ้าขอให้ลัทธิจะวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป