

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
การสรรหา	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2567-2569 ประกาศใช้เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2566		ไม่ใช้งบประมาณ	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2567-2569 ประกาศใช้เมื่อ 1 พฤศจิกายน 2566
	1.2 การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย รองปลัด อบต. และนักวิชาการเงินและบัญชี		ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย รองปลัด อบต. และนักวิชาการเงินและบัญชี
	1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	ได้พนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
สวัสดิการพนักงาน	1.4 ปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	ปรับปรุงอาคารที่ทำการ ห้องทำงาน ห้องน้ำ ห้องครัว ห้องรับรองผู้มาติดต่อราชการ	340,000	335,000	15 มกราคม – 28 กุมภาพันธ์ 2566	อาคารที่ทำการมีหลังคาและฝ้าใหม่ ห้องน้ำมีชักโครก มีอ่างล้างหน้าใหม่ มีห้องรับรองผู้มาติดต่อราชการที่ อบต.คอนหัน

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
แนวทางการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 - 2569		ไม่ใช้งบประมาณ	1 สิงหาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2566	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2567 - 2569
	2.2 กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	2.3 สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	2.4 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 1 เมษายน 2566 ครั้งที่ 2 1 ตุลาคม 2566	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
แนวทาง การพัฒนา	2.5 โครงการอบรมคุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	อบรมให้ความรู้ ด้านคุณธรรม ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรร มาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน	25,000	12,000	11 มีนาคม 2566	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน หัน จำนวน 40 คน มีความรู้ ด้านคุณธรรมส่งเสริมการ ทำงานให้มีความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล
	2.6 โครงการพัฒนาองค์กร”ต้น รัก ร่มใจ (OD : Organization Development)	อบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เพื่อ พัฒนาความรู้และทักษะในการ ปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เป็นองค์กรที่น่าอยู่และทำงาน อย่างมีความสุข ร่วมกันทำงานเป็น ทีม	50,000	50,000	5-6 กันยายน 2566	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน หัน จำนวน 43 คน มีความรัก ในองค์กร มีความสามัคคีกัน ร่วมกันทำงานเป็นทีม การ ทำงานขององค์กรเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชน
	2.7 โครงการฝึกอบรมควบคุม ภายในและการบริหารความ เสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561	อบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน เกี่ยวกับ ระบบควบคุมภายในและการ บริหาร ความเสี่ยง ตาม พระราชบัญญัติวินัยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ.2561	20,000	8,000	11 มีนาคม 2566	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อบต. ดอนหัน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงตาม พระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ.2561 ทำ ให้การปฏิบัติงานไม่มีปัญหา

3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
1. โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ อบต.ดอน	40 คน
2. โครงการพัฒนาองค์กร"ต้นรัก รมใจ (OD : Organization Development)	43 คน
3. โครงการฝึกอบรมควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561	40 คน

4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	2	-
อำนวยความสะดวก	5	1
วิชาการ	11	2
ทั่วไป	4	4
พนักงานครู อบต.	2	1
ลูกจ้างประจำ	4	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	2
พนักงานจ้างทั่วไป	16	7
รวม	59	17

5. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี