



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๐๑๐๑ / ๗๔๐

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ตามที่ ทุกส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน นั้น

บัดนี้ ได้ครบกำหนดระยะเวลาตามบันทึกข้อตกลงของแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลง ดังนี้

ความสามารถด้านการบริหารภายใน มีการปฏิบัติตามข้อตกลง ดังนี้

๑.ทุกส่วนราชการ ได้จัดทำคำสั่งแบ่งงาน และมอบหมายงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้

๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ร่วมมือช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวมอย่างเต็มกำลังความสามารถ จนทำให้กิจกรรมสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๓.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ให้เวลากับการปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นก่อนเวลาราชการ กลับหลังเวลาราชการ การให้บริการโดยไม่พักกลางวัน และการให้บริการในวันหยุดราชการ

๔.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในงาน ในหน้าที่ของตน ด้วยการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่ได้จัดให้มีขึ้น

๕.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีได้

ความสามารถในการบริการทรัพยากร

๑.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ร่วมมือและร่วมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด ตามมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน

๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน มิให้สูญหายหรือเสียหาย

๓.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบตลอดเวลา

ความตั้งใจและอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน

๑.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการ ด้วยการอุทิศเวลาส่วนตัว เพื่อให้งานส่วนรวมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน จะมีความเอื้อเฟื้อให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ

๓.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน โดยดูได้จากวันลา การขาดงานที่มีน้อย ทำให้การปฏิบัติงานเกิดผลดียิ่งต่อหน่วยงาน

ความพึงพอใจของผู้รับบริการ

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีความตั้งใจในการให้บริการ อำนวยความสะดวกให้กับ

ประชาชนด้วยรอยยิ้มและไมตรี ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่องานบริการที่อยู่ในระดับดีมาก

สรุปผลที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขในปีงบประมาณนี้

๑.การโอนงบประมาณรายจ่าย ทุกส่วนราชการต้องไม่มีการโอนงบประมาณรายจ่ายข้ามหมวดรายจ่าย โดยไม่มีความจำเป็น

๒.การออกข้อบัญญัติท้องถิ่น ให้มีการพิจารณาจัดทำ ทบทวน ปรับปรุง ข้อบัญญัติเพื่อให้เกิดความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๓.การตรวจสอบภายใน ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในอย่างเคร่งครัด

๔.การจัดกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ให้สำนักปลัดและกองการศึกษา จัดให้มีกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนการพัฒนาเด็กให้มีความครอบคลุมและหลากหลายมากยิ่งขึ้น

๕.การดำเนินงานด้านสาธารณสุข ให้สำนักปลัดที่รับผิดชอบงานสาธารณสุขจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข ให้มีความครอบคลุมและมีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น

๖.การจัดกิจกรรมสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาสตรี ให้สำนักงานปลัดที่รับผิดชอบงานพัฒนาสตรี จัดให้มีกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนการพัฒนาสตรีให้มีความครอบคลุมและหลากหลายมากยิ่งขึ้น

๗.การจัดกิจกรรมโครงการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้สำนักงานปลัด จัดให้มีกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน จัดให้มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ให้มากยิ่งขึ้น ตลอดจนจัดให้มีการพัฒนาบุคลากร อบรมที่ต่อเนื่องเป็นประจำ

๘.การจัดกิจกรรมโครงการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้สำนักงานปลัด ดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสียมลพิษ ต่าง ๆ ตลอดจนการถ่ายทอดความรู้ให้กับประชาชน

และเพื่อให้การปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เห็นควรที่จะให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

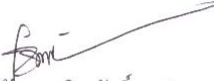


(นายธนโชติ สอนจินดา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ความเห็นของ นายก อบต.....



(นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
๑	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมการพัฒนาความรู้	✓	
๓	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๔	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๕	มีการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๖	มีการระดมความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๗	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๘	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๙	มีระบบรายงานที่สอดคล้องต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๐	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๑	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๒	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๓	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๔	มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๕	มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	✓	
๑๗	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	✓	
๑๘	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายธนโชติ สอนจินดา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน