

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน มีการดำเนินการกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารอนุมัติให้จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับแสดงถึงการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่ โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน โดยในโครงการได้สอดแทรกกิจกรรมการประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy) และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งโครงการมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส ๒. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข และ ๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริต โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดขอนแก่น และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๐๑๐๑ / ๒๗๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติ "โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน"

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยตั้งไว้ใน สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๑๑๐ ข้อ ๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจ คน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ "หลักธรรมาภิบาล" หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน โดยกำหนดจัดโครงการในวันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน และมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้โครงการดังกล่าวเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขอความเห็นชอบพิจารณาขออนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.คอนหันที่แนบมาพร้อมนี้

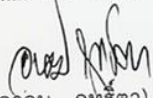
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสิริรัตน์ แพนไรสง)

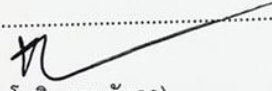
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

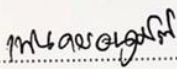
/-๒-ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

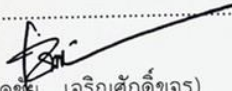
ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ


(นายอาคม ฤทธิงิตา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

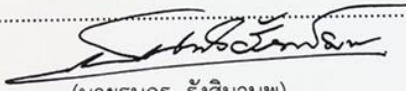
ความคิดเห็นรองปลัด อบต.....


(นายธนโชติ สอนจินดา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

ความเห็นของปลัด อบต..... 


(นายเชตชัย เจริญศักดิ์ขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

การพิจารณาของ นายก อบต..... 


(นายธนกร รังสิมานพ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน



โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

- *****
๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน
 ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม ซึ่งจะต้องคำนึงถึงการสร้างกำลังคน ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหันทุกตำแหน่ง มีความรู้ในขอบเขต ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนความ ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการ พัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหัน จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรัก งานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อ องค์กรอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ภายใต้ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่หมายถึง การปกครองที่ เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุขสามารถประสานประโยชน์และ คลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืนซึ่งหลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาดังกล่าว ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม ให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะ เป็นการสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้การทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วมได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การ ประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติหรืออื่นๆ และจัดการผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิด ความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดย มุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตน รับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการ จำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมายไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ให้มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๓.๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๖.๑ เขียนโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงาน อบต.ดอนหัน ได้รับทราบ

๖.๓ ติดต่อวิทยากร และกำหนดหัวข้อที่บรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยครอบคลุมสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- การปฏิบัติงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบ
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็วเพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จ

ของงาน

- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๖.๔ จัดกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการจัดโครงการฯให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ /

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยตั้งไว้ใน สำนักปลัด แผนงาน
บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่
อบต.ดอนหัน ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -
๒๕๖๕ เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๑๑๐ ข้อ ๒

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย
 - วิทยากรภาคเช้า ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - วิทยากรภาคบ่าย ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๐๐๐ บาท

- หมายเหตุ
๑. ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการตามความเหมาะสม
 ๒. ค่าใช้จ่ายคิดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ
การเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

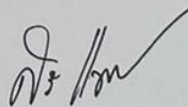
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๙.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๙.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รู้จักการทำงานที่เป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร การทำงานเกิดความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๑. การติดตามประเมินผล

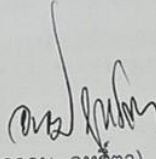
- ๑๑.๑ แบบประเมินผลโครงการหลังการอบรม
- ๑๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการสรุปรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๒. ผู้เขียน




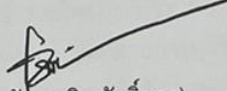
(นางสาวสิริรัตน์ แพนไธสง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

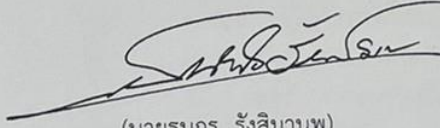

(นายอาคม ฤทธิธา)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายธนโชติ สอนจินดา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน


(นายเชิดชัย เจริญศักดิ์ขจร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ


(นายธนากร รังสิมานพ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

กำหนดการ

“โครงการอบรมคุณธรรมส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนหัน”

วันอังคารที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	:	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	:	ผู้บริหาร - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล - ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ผู้บริหารและและผู้เข้าร่วมโครงการ ร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม พร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	:	เปิดโครงการ กล่าวเปิดโครงการโดย นายธนกร รังสิมานพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหัน
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	:	การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “หลักธรรมาภิบาล” - ที่มา / ความหมาย/ประโยชน์ของหลักธรรมาภิบาล - แนวทางการยกระดับธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	:	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	:	การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “ ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” กรณีศึกษา/ตอบข้อซักถามผู้เข้าร่วมโครงการ โดยวิทยากรจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น
เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐	:	สรุป/ประเมินผล/ปิดโครงการ

- หมายเหตุ :
- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบสีกากี
 - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๐๙.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ น.
 - พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.
 - กำหนดการและเวลาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหันเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้คำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน ได้เล็งเห็นถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อองค์กรเป็นหนึ่งใน การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จึงประกาศให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่อภัยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินของทางราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์อันมิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณชนเมื่อพบเหตุทุจริตคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้องคุ้มครองผู้ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนกร วังสิมานพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ปลัด อบต.
รองปลัด อบต.
เห.ต.อ.ประจำ อบต.
จนท.
จนท. กิจก./กาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถือนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์การค้าดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทินไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนกร รังสิมานพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนหัน

ตรวจสอบ/...../.....
รองปลัด อบค./...../.....
หน.สำนักงบประมาณ/...../.....
จนท./...../.....
จนท. กิจน./กน./...../.....

